



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกพ.สส.ทหาร (แผนกปกครองกำลังพล โทร.ทหาร ๕๐๑๑๒๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๗.๑/ ๑๖๑๐

วันที่ ๑๐

ส.ค.๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน จก.สส.ทหาร

อ้างถึง คำสั่ง สส.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๒๓๒/๖๒ ลง ๑๓ ส.ค.๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ข้าราชการทหาร กกพ.ฯ จำนวนมาก ที่ ต่อ กกพ.ฯ เลขรับ ๔๔๗๘/๖๕ ลง ๓ ส.ค.๖๕

๑. กกพ.ฯ ขออนุมัติจัดการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่น สส.ทหาร ซึ่งมี รอง จก.สส.ทหาร (๑) เป็นประธานคณะกรรมการ ในวันพุธที่ ๑๗ ส.ค.๖๕ เวลา ๐๙๓๐ ณ ห้องมุ่งทางธรรม สส.ทหาร โดยมีวาระการประชุมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. กกพ.ฯ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ดังนี้

๒.๑ สส.ทหาร สามารถพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร จำนวน ๔ คน ดังนี้

จำนวน ๒ คน

๒.๑.๑ นายทหารสัญญาบัตรทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน ชั้นสัญญาบัตร

๒.๑.๒ นายทหารประทวนทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร หรือพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน

๒.๒ กกพ.ฯ ได้มีหนังสือแจ้ง นชต.สส.ทหาร เพื่อพิจารณาส่งรายชื่อบุคคลดีเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนี้

๒.๒.๑ นายทหารสัญญาบัตร หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน ชั้นสัญญาบัตร จำนวนหน่วยละ ๑ คน

๒.๒.๒ นายทหารประทวนทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จำนวนหน่วยละ ๑ คน

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติจัดการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร ตามข้อ ๑

๓.๒ เรียงเชิญ รอง จก.สส.ทหาร (๑) เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ตามข้อ ๒

๓.๓ เรียงเชิญคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ รายละเอียดตามอ้างถึง เข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ตามข้อ ๒

/๓.๔ ให้ นชต.สส.ทหาร...

๓.๔ ให้ นขต.สส.ทหาร แจ้งกำลังพลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นฯ ของหน่วย พร้อมส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น พร้อมทั้ง power point การนำเสนอ จำนวน ๒ แผ่น (แผ่นที่ ๑ ประวัติ, แผ่นที่ ๒ ผลงานการปฏิบัติราชการ) ให้ กกพ.ฯ ภายใน ๑๕ ส.ค.๖๕ เวลา ๑๒๐๐

๓.๕ ให้ กกพ.ฯ ดำเนินการดังนี้

๓.๕.๑ จัดเตรียมห้องมุงทางธรรม สส.ทหาร, ป้ายชื่อ, สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์, เครื่องฉายภาพ (Projector), เครื่องเสียง และไมโครโฟนสำหรับการประชุม

๓.๕.๒ จัดอาหารว่าง - เครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ ชุด เป็นเงิน ๗๐๐.- บาท (เจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๓.๖ ให้ กกพ.ฯ สนับสนุนเงินกองทุนสวัสดิการ สส.ทหาร ให้ กกพ.ฯ ตามข้อ ๓.๕.๒ ซึ่ง กกพ.ฯ ตรวจสอบแล้วตามแผนการใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๕ สามารถให้การสนับสนุนได้

๓.๗ สำเนาให้ นขต.สส.ทหาร ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พ.อ.

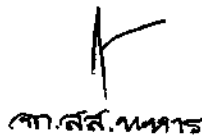


(วิระชัย พันธโคตร)

ผอ.กกพ.สส.ทหาร

- ลงนามไว้ตามข้อ ๓

พล.ท.



ส.ส.ทหาร

๗) ส.อ.ม.๔

พ.อ.ท.ท.



๗๓) ส.อ.ส.ทหาร (๑)

๑๐ ส.ท. ๓๕

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันพุธที่ ๑๗ ส.ค.๖๕ เวลา ๐๙๓๐ ณ ห้องมุ่งทางธรรม สส.ทหาร

- วาระที่ ๑ ประธานกล่าวเปิดการประชุม
- วาระที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๒.๑ ผอ.กทพ.สส.ทหาร/เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ และรายชื่อกำลังพลที่หน่วยส่งเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นฯ
- ๒.๒ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของกำลังพลที่ได้รับการเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นฯ อธิบายหน้าที่ประจำ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมให้คณะกรรมการฯ ทราบ ระยะเวลาไม่เกิน ๕ นาที
- ๒.๓ คณะกรรมการฯ ร่วมพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ
- วาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- วาระที่ ๔ ประธานกล่าวสรุป และปิดการประชุม

ตรวจถูกต้อง

น.ท.  W

(จिरักดิ์ ชะนะ)

ทน.ปกครองกำลังพล กทพ.สส.ทหาร

ด่วนมาก

ข่าวราชการทหาร

จาก กกพ.สส.ทหาร

ถึง ผู้รับปฏิบัติ นขต.สส.ทหาร

ผู้รับทราบ สน.จก.สส.ทหาร, สน.รอง จก.สส.ทหาร (๑) และ (๒)

ที่ ต่อ กกพ.๗ เลขรับ ๔๔๗๘/๖๕

วันที่ ๗ ส.ค.๖๕

อ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑. ตามอ้างถึง ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้ส่วนราชการ บก.ทท. ส่งรายชื่อบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบตามผนวก ข และผนวก ค และหลักฐานต่าง ๆ (ถ้ามี) ประกอบการรายงานให้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นใช้ในการประกอบการพิจารณา และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยทำการประเมินคุณสมบัติ และพิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จและส่งรายชื่อพร้อมประวัติบุคคลดีเด่น ของหน่วยให้ กกพ.ทหาร ภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕ รายละเอียดตามข่าวราชการทหาร กกพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๒/๓๔๙๑ ลง ๒ ส.ค.๖๕ ที่แนบ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลดีเด่น

๑.๑.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีผลงานดีเด่น ปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทของหน่วยจนเกิดเป็นผลดีต่อส่วนราชการใน บก.ทท. เป็นที่ประจักษ์ ในภาพรวม และเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการใน บก.ทท.

๑.๑.๒ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีวินัยที่ดี และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๔ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑.๑.๕ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ติดต่อกัน ๒ ครั้ง

๑.๑.๖ เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรืออยู่ในระหว่าง ถูกดำเนินคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๒ กำลังพลที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร จำนวน ๔ คน ได้แก่

๑.๒.๑ นายทหารสัญญาบัตรทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๒ คน

๑.๒.๒ นายทหารประทวนทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่า ชั้นสัญญาบัตร หรือพลทหารประจำการ (พลาอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน

จาก กกพ.สส.ทหาร

ถึง ผู้รับปฏิบัติ
ผู้รับทราบ

ที่

วันที่

๒. กกพ.ฯ ขอให้ นขต.สส.ทหาร พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์ฯ ตามข้อ ๑ ให้ กกพ.ฯ ภายใน ๑๐ ส.ค.๖๕ กรณีหน่วยไม่ส่งรายชื่อภายในเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยไม่มีบุคคลดีเด่น

๒.๑ นายทหารสัญญาบัตรหรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร จำนวนหน่วยละ ๑ คน

๒.๒ นายทหารประทวนทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จำนวนหน่วยละ ๑ คน

๓. รายละเอียดเพิ่มเติมประสานได้ที่ น.ท. จิรศักดิ์ ชะนะ ตำแหน่ง หน.ปกครองกำลังพล กกพ.สส.ทหาร โทร.ทหาร ๕๐๑๑๐๑๔

ผู้เขียนข่าว

น.ท. จิรศักดิ์ ชะนะ

(จิรศักดิ์ ชะนะ)

หน.ปกครองกำลังพล กกพ.สส.ทหาร

อนุมัติ - ส่งได้

พ.อ.



(วีระชัย พันธโคตร)

ผอ.กกพ.สส.ทหาร

แผนกปกครองกำลังพล

โทร.ทหาร ๕๐๑๑๖๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๗๒ ๒๐๑๐

ด่วนมาก

ข่าวราชการทหาร

กองการสื่อสารทหาร
หน้า ๑ ของ ๑ หน้า ๑๑๔๙
๒๕๖๕
๑๕๐๓

จาก กพ.ทหาร

ถึง ผู้รับปฏิบัติ สน.ผบ.ทสส. สำนักงาน รอง ผบ.ทสส. (ทท.) (ทบ.) (ทร.) (ทอ.) สำนักงาน เสธ.ทหาร
สำนักงาน รอง เสธ.ทหาร (ทท.) (ทบ.) (ทร.) (ทอ.) ส่วนราชการใน บก.ทท. ศพช.ศบท.บก.ทท.
และ บก.ศบท. (สน.)

ผู้รับทราบ -

ที่ กท ๐๓๐๒/๗๕๗

วันที่ ๖ ส.ค.๖๕

อ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ตามอ้างถึง ขอให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ส่งรายชื่อบุคคลดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ของหน่วยตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น (แบบฟอร์มตามผนวก ข) และประวัติ
บุคคลดีเด่นของหน่วย (แบบฟอร์มตามผนวก ค) ให้ กพ.ทหาร ภายใน วันที่ ๑๕ ส.ค.๖๕ โดยขอให้หน่วย
ส่งข้อมูลพร้อมแนบไฟล์ข้อมูลมาที่ milmail:j01b40@rtarf2.mi.th (กปค.กพ.ทหาร) กรณีหน่วยไม่ส่งรายชื่อ
ภายในเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยไม่มีบุคคลดีเด่น รายละเอียดประสาน ร.ท.หญิง สุพานี พิมพ์พร ประจำแผนกวินัย
กปค.กพ.ทหาร โทร.ทหาร ๕๗๒ ๑๑๒๕

ผู้เขียนข่าว

น.อ.

(ณัฐพงศ์ วิทยารัตน์)

ผอ.กปค.กพ.ทหาร

อนุมัติ-ส่งได้

พล.ร.ด.

ร.น.

(อดิศักดิ์ แจงเล็ก)

รอง จก.กพ.ทหาร ทำการแทน

จก.กพ.ทหาร

กปค.กพ.ทหาร

โทร. ๐ ๒๕๗๒ ๑๑๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๗๕ ๖๐๗๒



ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย
ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยบุคคลดีเด่น ให้เหมาะสม
ยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๒ ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยบุคคลดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๓ ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยบุคคลดีเด่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาคำสั่ง ระเบียบ คำชี้แจงใดๆ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัด หรือแย้งกับ
ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

๕.๑ บุคคลดีเด่น หมายถึง บุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลดีเด่นของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่น หมายถึง คณะกรรมการที่ส่วนราชการ
ในกองบัญชาการกองทัพไทย ตามผนวก ก ท้ายระเบียบนี้แต่งตั้งขึ้น เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัด
ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระเบียบนี้กำหนดเป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย โดยจำนวนกรรมการให้เป็นไปตามที่แต่ละ
ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยกำหนดขึ้นตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ กำลังพลที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ได้แก่

๖.๑ กำลังพลสังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

๖.๑.๑ นายทหารสัญญาบัตรทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร

๖.๑.๒ นายทหารประทวนทุกชั้นยศ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่า

ชั้นสัญญาบัตร

๖.๑.๓ พลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

๖.๒ กำลังพลสังกัดเหล่าทัพที่มีคำสั่งมาช่วยปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย
โดยให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่รับตัวไว้ช่วยปฏิบัติราชการคัดเลือก

๖.๓ กำลังพลตามข้อ ๖.๑ ที่มีคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการใน
กองบัญชาการกองทัพไทยด้วยกัน โดยให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่รับตัวไว้ช่วยปฏิบัติราชการ
สามารถคัดเลือกกำลังพลนั้นเป็นบุคคลดีเด่นในโควตาของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่รับตัวไว้
ช่วยปฏิบัติราชการได้

ข้อ ๗ การคัดเลือก...

ข้อ ๗ การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการนั้นๆ ให้มีจำนวน ๒ คน เป็นนายทหารสัญญาบัตรเว้นนายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลหรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๑ คน และเป็นนายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร หรือพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการจำนวน ๑ คน ยกเว้นส่วนราชการที่มียอดสถานภาพกำลังพลประเภทพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จำนวนรวมกันตั้งแต่ ๘๐ คนขึ้นไป จะได้รับการจัดสรรจำนวนบุคคลดีเด่นเพิ่มขึ้นอีก หน่วยละ ๑ คน โดยกรมกำลังพลทหารสามารถแก้ไขจำนวนบุคคลดีเด่นและรายชื่อหน่วย ตามผนวก ก เมื่อส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยมีการเปลี่ยนแปลงยอดสถานภาพกำลังพล ซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ดังกล่าว รวมถึงกรณีมีหน่วยที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นใหม่และเปลี่ยนนามหน่วย

ข้อ ๘ บุคคลดีเด่นต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๘.๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีผลงานดีเด่น ปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทของหน่วยจนเกิดเป็นผลดีต่อส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย เป็นที่ประจักษ์ในภาพรวม และเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

๘.๒ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต

๘.๓ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีวินัยที่ดี และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๘.๔ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๘.๕ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ติดต่อกัน ๒ ครั้ง

๘.๖ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ การดำเนินการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ผนวก ก

๙.๑ ให้หน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ส่งรายชื่อบุคคลในสังกัดที่พิจารณาแล้วเห็นว่า มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ผนวก ข และผนวก ค และหลักฐานต่างๆ (ถ้ามี) ประกอบการรายงานให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นใช้ในการประกอบการพิจารณา

๙.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกโดยทำการประเมินคุณสมบัติ และพิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จและส่งรายชื่อพร้อมประวัติบุคคลดีเด่นของหน่วยให้ กรมกำลังพลทหาร ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อกรมกำลังพลทหารจะได้นำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารสูงสุด ภายในเดือนกันยายน

๙.๓ ให้ใช้แบบการประเมินพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นและแบบฟอร์มประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ตามผนวก ข และ ผนวก ค

ข้อ ๑๐ การดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑๐.๑ กรมกำลังพลทหาร มีหน้าที่

๑๐.๑.๑ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ รูปแบบตามผนวก ง ท้ายระเบียบ ทั้งนี้วิธีการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณหรือโล่ประกาศเกียรติคุณ รูปแบบ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๑๐.๑.๒ รวบรวมรายชื่อบุคคลดีเด่น นำเรียนผู้บัญชาการทหารสูงสุด เพื่อกรุณาพิจารณาอนุมัติตัวบุคคลดีเด่นและลงนามในใบประกาศเกียรติคุณ ภายในเดือนกันยายน

๑๐.๑.๓ จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ โดยมี ผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือผู้ที่ผู้บัญชาการทหารสูงสุด มอบหมาย เป็นประธานในพิธี ในวันสถาปนากองบัญชาการกองทัพไทย

๓๐.๒ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย บันทึกข้อมูลลงในประวัติรับราชการให้แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย

๓๐.๓ กรมกิจการพลเรือนทหาร ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บุคคลดีเด่นในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย

๓๐.๔ สำนักงานปลัดบัญชาทหาร สนับสนุนงบประมาณ

ข้อ ๑๑ เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบหรือหลักเกณฑ์ปลีกย่อยได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดต่อระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

พลเอก *อมย์ ศรี*

(ชารไชยยันต์ ศรีสุวรรณ)
ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

กรมกำลังพลทหาร

ผนวก ก. ผู้จัดการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการใน บก.ทพ.

ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	ส่วนราชการใน บก.ทพ.	จำนวนบุคคลดีเด่น				หมายเหตุ
		สัญญาบัตร/ กท.พลเรือน	ประทวน/ กท.พลเรือน	พลอาสาสมัคร/ลูกจ้าง ประจำหน่วยงานราชการ	รวม	
ส่วนบังคับบัญชา						
๑	สน.ผบ.ทสส.					
	- สน.ผบ.ทสส.	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๑)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๒)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๓)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๔)	๑		๑	๒	
	- สน.เสธ.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร (๑)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร (๒)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร (๓)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร (๔)	๑		๑	๒	
	- สน.บก.บก.ทพ.	๑		๑	๒	
	- สลก.บก.ทพ.	๑		๑	๒	
	- สจร.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สตน.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สธน.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สลก.ทหาร	๑	๑	๑	๓	
	- สยย.ทหาร	๑		๑	๒	
	- ศปร.	๑		๑	๒	
	- ศขบ.ทหาร	๑		๑	๒	
ส่วนเสนาธิการร่วม						
๒	ภท.ทหาร	๑		๑	๒	
๓	ขว.ทหาร	๑		๑	๒	
๔	ยก.ทหาร	๑		๑	๒	
๕	กบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๖	กร.ทหาร	๑		๑	๒	
๗	สส.ทหาร	๒		๒	๔	
๘	สปช.ทหาร	๑		๑	๒	
ส่วนปฏิบัติกร						
๙	นทพ.*					
	- บก.นทพ., สทพ.นทพ., สสน.นทพ., นพศ.นทพ.	๑	๑	๑	๓	ส่วนที่มิได้ข้อมติในภาพรวมของ นทพ.
	- สนภ.๑ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๒ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๓ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๔ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๕ นทพ.	๑		๑	๒	

ลำดับ	ส่วนราชการใน บก.ทท.	จำนวนบุคคลดีเด่น				หมายเหตุ
		สัญญาบัตร/ กน.พลเรือน	ประทวน/ กน.พลเรือน	พลอาสาสมัคร/ลูกจ้าง ประจำ/พนักงานราชการ	รวม	
๑๐	ศรภ.	๒	๒	๑	๕	
๑๑	ศตภ.	๑		๑	๒	
ส่วนกิจการพิเศษ						
๑๒	สบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๓	กง.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๔	มท.ทหาร	๑	๑	๑	๓	
๑๕	ยบ.ทหาร	๑	๑	๑	๓	
	- สนม.ยบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๖	ชต.ทหาร	๑		๑	๒	
ส่วนการศึกษา						
๑๗	สปท.					
	- บก.สปท.	๑	๑	๑	๓	ส่วนที่ได้รับเพิ่ม คิดในภาพรวมของ สปท.
	- วปอ.สปท.	๑		๑	๒	
	- วสท.สปท.	๑		๑	๒	
	- สจว.สปท.	๑		๑	๒	
	- ศศย.สปท.	๑		๑	๒	
	- รร.ตท.สปท.	๑		๑	๒	
	- รร.ชท.สปท.	๑		๑	๒	
ศูนย์บัญชาการทางทหาร						
๑๘	ศบท.บก.ทท.					
	- ศทช.ศบท.บก.ทท.	๑		๑	๒	
รวมทั้งสิ้นจำนวน		๕๐	๕๖		๑๐๖	

หมายเหตุ - การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย สำหรับในส่วนของนายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร หรือพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ จะคิดในภาพรวม สำหรับส่วนราชการที่มียอดสถานภาพกำลังพลประเภท พลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ มีจำนวนรวมกันตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จะได้รับการจัดสรร จำนวนบุคคลดีเด่นเพิ่มขึ้นอีกหน่วยละ ๑ คน จำนวน ๖ หน่วย ได้แก่ สสภ.ทหาร, นทพ., ศรภ., มท.ทหาร, ยบ.ทหาร และ สปท. โดยแยกการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นออกจากรายชื่อนายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(ณัฐพงศ์ วิทยารัตน์)

ผอ.ก.ป.ค.ทท.ทหาร

ผนวก ข หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น

ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
๑	การปฏิบัติงาน					
	๑.๑ งานที่ปฏิบัติหน้าที่ ๑.๑.๑ ปริมาณงาน เมื่อเปรียบเทียบกับตำแหน่งหน้าที่ (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๑.๑.๒ ความยากง่ายของงาน (ก.ต้องศึกษาหรือฝึกมาโดยเฉพาะ และต้องค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติมจึงจะทำได้/ข.ต้องศึกษาหรือฝึกมาสำหรับงานนั้นโดยเฉพาะจึงจะทำได้/ ค.ต้องมีความรู้พื้นฐานบ้างจึงจะทำได้/ง.ผู้อื่นสามารถทำได้หากมีการอธิบาย/ จ.หากทำงานได้ง่าย)					
	๑.๑.๓ ความสำคัญของงาน (ก.ระดับกระทรวง/ข.ระดับเหล่าทัพ/ค.ระดับหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการกองทัพไทย/ง.ระดับกอง/จ.ระดับต่ำกว่ากอง)					
	๑.๒ งานอื่นที่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของหน่วยมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว ที่มีได้เกี่ยวข้องกับหรือกำหนดไว้ในภารกิจของหน่วยโดยตรง ๑.๒.๑ ระดับความสำคัญของงาน (ก.ระดับกระทรวง/ข.ระดับเหล่าทัพ/ค.ระดับหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการกองทัพไทย/ง.ระดับกอง/จ.ระดับต่ำกว่ากอง)					
	๑.๒.๒ ขอบเขตความรับผิดชอบ (ก.เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการทั้งหมดโดยตรง/ข.เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโดยตรง แต่มีผู้อื่นร่วมมือด้วยด้วยในลักษณะทีมงานหรือชุดทำงาน/ ค.เป็นผู้รับผิดชอบงานส่วนใหญ่มากกว่าผู้อื่นในทีมงานเดียวกัน/ง.ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในฐานะกรรมการหรือสมาชิกของกลุ่ม/จ.เพียงมีส่วนในการพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็น)					
	๑.๒.๓ ลักษณะของงาน (ก.งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใดงานหนึ่งเป็นกรณีพิเศษ/ ข.งานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือเลขานุการ/ค.งานที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ/ง.งานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นครูฝึกหรือบรรยาย/จ.ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว)					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๑.๓ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(ก.ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จลุล่วงทันเวลา/ข.งานเสร็จเรียบร้อย หากมีข้อผิดพลาดบ้าง ยอมรับข้อผิดพลาดและปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดนั้น/ค.ทำงานเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย/ง.มาทำงานสายเลิกงานก่อนบ่อยๆ/จ.หลีกเลี่ยงงานในหน้าที่)</p>					
	<p>๑.๔ ความสามารถในการแสดงความคิดเห็น</p> <p>(ก.เสนอความคิดเห็นมีเหตุผลชัดเจน เข้าใจง่าย นำไปใช้ประโยชน์ได้และเป็นที่ยอมรับ/ข.ชี้แจงเหตุผลได้ชัดเจน ผู้อื่นเข้าใจ/ค.แสดงความคิดเห็นมีเหตุผล/ง.แสดงความคิดเห็นแต่ไม่ชัดเจน เข้าใจยาก/จ.ไม่เคยแสดงความคิดเห็น)</p>					
	<p>๑.๕ ความอดสาหัสพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ</p> <p>(ก.ทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ โดยใช้เวลาทั้งส่วนตัวและราชการในการทำงาน คำนวณและถ่ายทอดวิชาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมงาน/ข.ไม่ย่อท้อต่องานที่ยากลำบาก หรือกรณีขาดแคลนกำลังคนวัสดุอุปกรณ์/ค.วางแผนก่อนทำงาน เตรียมแก้ปัญหาล่วงหน้า/ง.ทำงานเพียงแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าไม่มีการวางแผน/จ.ทอดยหลีกเลี่ยงเมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับงาน)</p>					
	<p>๑.๖ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและของทางราชการ</p> <p>(ก.เสนอแนะความคิดหรือหนทางปฏิบัติที่เหมาะสมอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและทางราชการ/ข.เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือของทางราชการ/ค.คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมก่อนผลประโยชน์ส่วนตน/ง.ใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการอย่างไม่ประหยัด/จ.ไม่คำนึงถึงผลเสียหายต่อส่วนรวมหรือทางราชการ)</p>					
	<p>๑.๗ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>(ก.เสนอแนะ ปรับปรุง นำวิธีการใหม่มาใช้ในการแก้ปัญหาอันเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/ข.เสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการทำงานและปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้น/ค.เสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์และไม่เคยปฏิบัติ/ง.เสนอความคิดเห็นบ้าง แต่ไม่ใช่ที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน/จ.ไม่เคยเสนอความคิดเห็นใดๆ)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
๒	มนุษยสัมพันธ์					
	<p>๒.๑ ความสามารถในการติดต่อสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(ก.ควบคุมตัวเองได้ทุกสภาวะ รู้จักประนีประนอม ปฏิบัติตนได้เหมาะสมกับบุคคลและกาลเทศะ/ข.ควบคุมอารมณ์ตัวเองได้ดี รู้จักประนีประนอม/ค.ควบคุมตัวเองได้พอสมควร สามารถชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้อื่นได้/ง.ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับบุคคลและกาลเทศะ/จ.ไม่ควบคุมอารมณ์ตัวเองทำความเข้าใจกับผู้อื่นได้ยาก)</p>					
	<p>๒.๒ การร่วมในการทำงานเป็นกลุ่มได้อย่างราบรื่น</p> <p>(ก.เคารพปฏิบัติตามกติกาและการตัดสินใจของกลุ่ม ช่วยไกล่เกลี่ยหรือระงับข้อขัดแย้งในกลุ่มเป็นผลสำเร็จ/ข.เคารพปฏิบัติตามกติกาและการตัดสินใจของกลุ่ม ช่วยเหลือและประสานให้สำเร็จตามเป้าหมาย/ค.รับฟังความคิดเห็นของกลุ่มและปฏิบัติตาม/ง.ยอมรับความคิดเห็นส่วนใหญ่/จ.ไม่เคารพไม่ปฏิบัติตามกติกาและการตัดสินใจของกลุ่ม)</p>					
	<p>๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้อื่น</p> <p>(ก.ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยหลักความถูกต้อง มีเหตุผลเสมอภาคอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ/ข.ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยชอบด้วยเหตุผล ใช้สิทธิหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ไม่ใช้อิทธิบาท/ค.ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยเสมอภาคและสม่ำเสมอ ใช้สิทธิบ้างเป็นครั้งคราว/ง.ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไม่ค่อยมีเหตุผล/จ.ชอบใช้สิทธิเลือกที่รักมักที่ชัง)</p>					
	<p>๒.๔ การปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อด้วยอัธยาศัยอันดี</p> <p>(ก.มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้มาติดต่อจนได้รับคำชมเชยอยู่เสมอ/ข.ใช้ถ้อยคำสุภาพ มีท่าทีเป็นมิตร ให้คำแนะนำและช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้มาติดต่อ/ค.ใช้ถ้อยคำสุภาพและมีท่าทีเป็นมิตร/ง.ไม่ชี้แจง แนะนำหรือให้ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อเท่าที่ควร/จ.พูดจาไม่ไพเราะและมีท่าทีไม่เป็นมิตรกับผู้มาติดต่อ)</p>					
๓	คุณสมบัติส่วนตัว					
	<p>๓.๑ ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>(ก.ความประพฤติเรียบร้อยดีมาก เป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นได้ เป็นที่รักใคร่โดยทั่วไป/ข.ความประพฤติเรียบร้อย เป็นที่รักใคร่ของผู้ร่วมงาน/ค.ความซื่อสัตย์ ความดีไม่ปรากฏ/ง.มารยาทไม่ดี ก้าวร้าว ไม่ค่อยมีใครชอบหน้า/จ.ความประพฤติไม่เรียบร้อย มีเรื่องเดือดร้อนมาถึงผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๓.๒ บุคลิกลักษณะ</p> <p>(ก. ลักษณะการเคลื่อนไหว การพูด การวางตัว สมลักษณะทหาร มีความเชื่อมั่นในตนเองทุกสถานการณ์ และมีจุดเด่นสร้างความประทับใจทั้งในหน่วยงานและสาธารณชน/ข. การเคลื่อนไหว การพูด การวางตัวสมลักษณะทหาร เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ/ค. ลักษณะต่างๆ ไป ปานกลาง ไม่มีจุดเด่นจุดด้อย/ง. ยังขาดความเชื่อมั่นในตนเอง ทั้งด้านการพูด และการวางตัว/จ. ลักษณะการเคลื่อนไหว การพูด การวางตัว มีปมด้อย ไม่สมลักษณะทหาร)</p>					
	<p>๓.๓ ความรู้และสติปัญญา</p> <p>(ก. มีความรู้เรื่องงานในหน้าที่ดีมาก ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม และสามารถถ่ายทอดแนวความคิดหรือความรู้ให้ผู้อื่นเข้าใจโดยง่าย/ข. มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ มีเชี่ยวชาญ ไหวพริบ ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ/ค. รับรู้และเข้าใจเรื่องต่างๆ ได้ง่าย มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่พอสมควร/ง. มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ยังไม่ดีพอ/จ. รับรู้และเข้าใจในเรื่องต่างๆ ได้ยาก)</p>					
	<p>๓.๔ ความมีระเบียบวินัย</p> <p>(ก. ระเบียบวินัยดีทุกด้าน ได้รับการยกย่องชมเชยโดยทั่วไปถือเป็นตัวอย่างสำหรับผู้อื่นได้/ข. ปฏิบัติตนถูกต้องตามระเบียบวินัยดีและสม่ำเสมอ/ค. ระเบียบวินัยปานกลาง ไม่เคยถูกลงโทษหรือถูกตำหนิเพราะฝ่าฝืนระเบียบวินัย/ง. ถูกตักเตือนหรือตำหนิเพราะฝ่าฝืนระเบียบวินัย/จ. ถูกลงโทษเนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบวินัย)</p>					
	<p>๓.๕ ความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(ก. มีผลงานในการช่วยเหลือหรือสนับสนุนงานป้องกันปราบปรามการทุจริต จนทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ทุจริตถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา/ข. มีพฤติกรรมปรากฏชัดเจนแสดงให้เห็นว่ามีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เช่น แสดงความคิดเห็นเข้าร่วมกิจกรรม สนับสนุนทรัพยากร หรือช่วยประชาสัมพันธ์ จนก่อให้เกิดผลดีต่องานป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ค. ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือเคยได้รับการลงโทษทางวินัยหรืออาญา/ง. ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน/จ. มีความประพฤติที่ส่อไปในทางทุจริต)</p>					

๔. รายละเอียดการทำงานและข้อมูลอื่นๆ

๔.๑ ผลงานในรอบปีงบประมาณ (ระบุชื่องาน โดยแยกเป็นงานในหน้าที่และงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว พร้อมทั้งอธิบายการปฏิบัติงานตามข้อย่อย ของข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ในหลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น)

๔.๑.๑ ผลงานปกติ

๔.๑.๑.๑

๔.๑.๑.๒

๔.๑.๒ งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

๔.๑.๒.๑

๔.๑.๒.๒

๔.๒ ให้อธิบายพฤติกรรมผลการปฏิบัติงาน กรณีมีมนุษยสัมพันธ์ คุณสมบัติส่วนตัว ที่เป็นข้อเท็จจริง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ใช้คำอธิบายเข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการอธิบายที่เป็นนามธรรม ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ดีเด่น ให้เห็น โดยเขียนเป็นหัวข้อย่อยๆ ลงมาเป็นลำดับ หากข้อใดมีเนื้อหามาก ให้ทำเป็นผนวก

๔.๒.๑

๔.๒.๒

๔.๓ ความรู้ความสามารถพิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติ เช่น เป็นนักกีฬาประเภทต่างๆ เป็นวิทยากรพิเศษ เป็นผู้ฝึกสอนหรือฝึกอบรม ได้รับการศึกษาหรืออบรมหลักสูตรพิเศษต่างๆ เป็นต้น นอกเหนือจากการศึกษาที่ ระบุใน ผนวก ข

๔.๔ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ตามผนวก ข คะแนน

๔.๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๕.๑ เม.ย. คะแนน

๔.๕.๑ ต.ค. คะแนน

..... ประธานกรรมการ

(.....)

...../...../.....

..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ให้ประธานและเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยลงชื่อ

๒. ให้แนบหลักฐานภาพถ่ายหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานมาด้วย (ถ้ามี)

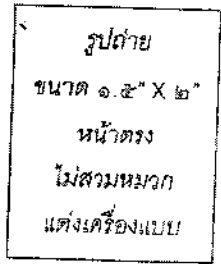
๓. นำหนักคะแนนตามหัวข้อการพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

ช่อง ก. ๕ คะแนน, ช่อง ข. ๔ คะแนน, ช่อง ค. ๓ คะแนน, ช่อง ง. ๒ คะแนน และช่อง จ. ๑ คะแนน ตามลำดับ

(โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

ผนวก ค แบบฟอร์มประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น

ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑



ประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น

สังกัด ประจำปี ๒๕.....

๑. ยศ, ชื่อ, ชื่อสกุล..... (คำเต็ม)..... หมายเลขประจำตัว.....
ตำแหน่ง..... การแต่งกาย..... (ท.บ. ท.ร. และ ท.อ.).....
รับเงินเดือน..... ชั้น..... จำนวน..... บาท

๒. อายุ..... ปี
บิดามืออาชีพ..... มารดามืออาชีพ.....
สถานภาพสมรส..... สามีหรือภรรยาชื่อ.....
บุตร จำนวน..... คน ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๓. การศึกษาครั้งสุดท้ายก่อนบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก (สถาบันการศึกษาของพลเรือนหรือโรงเรียนทหาร)
วุฒิ.....
จากสถาบันการศึกษา..... เมื่อ พ.ศ.....

๓.๑ การศึกษาเพิ่มเติมเมื่อเข้ารับราชการแล้ว (ในประเทศ)
๓.๑.๑ ภายในกระทรวงกลาโหม (ระบุนวุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)

(๑)
(๒)

๓.๑.๒ ภายนอกกระทรวงกลาโหม (ระบุนวุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)

(๑)
(๒)

๓.๒ การศึกษาเพิ่มเติมเมื่อเข้ารับราชการแล้ว (ต่างประเทศ ระบุนวุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)

(๑)
(๒)

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

.....
.....
.....

หมายเหตุ ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้อำนวยการกองกำลังพล หรือหัวหน้านายทหารธุรการกำลังพลของหน่วยเป็นผู้รับรอง

ผนวก ง ตัวอย่างใบประกาศเกียรติคุณบุคคลดีเด่นของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑

(สัญลักษณ์กองบัญชาการกองทัพไทย)

กองบัญชาการกองทัพไทย

ขอประกาศว่า

.....(ยศ, ชื่อ, สกุล).....

เป็นบุคคลดีเด่น

ของ

.....(ชื่อส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย).....

ประจำปี พุทธศักราช ๒๕..

ขอให้รักษาความดีของท่านไว้ เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในอันที่จะสร้างเสริมเกียรติ

และชื่อเสียงของหน่วยตลอดไป

พลเอก

(.....)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

.. มีนาคม ๒๕..



ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย
ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๑ แห่งระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕.๑ บุคคลดีเด่น หมายถึง บุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งได้รับพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๒ แห่งระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘.๒ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมของกระทรวงกลาโหม ดังนี้

๘.๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ทั้งจักต้องพิทักษ์ รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และเชิดชูรักษาไว้ ซึ่งพระบรมเดชาภูพานแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า รวมถึงการนำหลักคำสอนที่ถูกต้องของศาสนา มาปฏิบัติให้เกิดคุณธรรมนำไปสู่ความประพฤติและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด

๘.๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เชื่อถือและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ทั้งการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกระทำด้วยความยุติธรรม รวมถึงการยึดมั่นในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด

๘.๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยการยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๘.๒.๔ การพิทักษ์และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการมีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือสังคมในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

/๘.๒.๕ การมุ่งเน้น...

๘.๒.๕ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน มีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๘.๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ให้การช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้กรอบของกฎหมาย

๘.๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งการเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ เกียรติศักดิ์ และอุดมการณ์ของข้าราชการกระทรวงกลาโหม

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปในตาราง ผนวก ก ผังการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทย ประกอบด้วยกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลำดับ ๑๗ ส่วนการศึกษา ลำดับ ๑๘ ศูนย์บัญชาการทหาร และจำนวนรวมทั้งสิ้นของบุคคลดีเด่นตามลำดับ ดังนี้

เพิ่ม “สศท.สพท. จำนวนบุคคลดีเด่น สัญญาบัตร/กลาโหมพลเรือน ๑ ประทวน/กลาโหมพลเรือน/พลอาสาสมัคร/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๑ รวม ๒”

เพิ่ม “บก.ศบท.(สน.) จำนวนบุคคลดีเด่น สัญญาบัตร/กลาโหมพลเรือน ๑ ประทวน/กลาโหมพลเรือน/พลอาสาสมัคร/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๑ รวม ๒”

“รวมทั้งสิ้นจำนวน สัญญาบัตร/กลาโหมพลเรือน ๕๒ ประทวน/กลาโหมพลเรือน/พลอาสาสมัคร/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๕๘ รวม ๑๑๐”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปในตาราง ผนวก ข หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประกอบด้วยกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อการพิจารณา

เพิ่ม “ลำดับ ๔ หัวข้อการพิจารณาจริยธรรม

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๑.๑ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ก.เป็นผู้นำจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลัก/ช.เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักสม่ำเสมอ/ค.ร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักเป็นครั้งคราว/ง.ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักใด ๆ หรืออยู่เฉย ๆ/จ.ปฏิเสธการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักโดยไม่มีเหตุจำเป็นอย่างชัดเจน)

๔.๑.๒ พิทักษ์ รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และเชิดชูรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า

(ก.กล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์อยู่เนือง ๆ/ข.เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นบางโอกาส/ค.แทบไม่เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แต่ก็ไม่เคยกล่าวถึงในแง่ไม่สมควรใด ๆ/ง.ไม่เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์เลย)

๔.๑.๓ นำหลักคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาปฏิบัติให้เกิดคุณธรรม นำไปสู่ความประพฤติและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด

(ก.ประพฤติชอบและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้/ข.ประพฤติชอบตามหลักศาสนาของตนเป็นอย่างดี/ค.ประพฤติชอบตามหลักศาสนาของตนตามสมควร/ง.ประพฤติตนไม่เหมาะสมเป็นบางครั้ง/จ.ประพฤติตนไม่เหมาะสมอยู่เนืองนิตย์)

/๔.๒ มีคุณธรรม...

๔.๒ มีคุณธรรมในการปกครองบังคับบัญชา

ของผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เชื่อถือและปฏิบัติตามคำสั่งที่ขอด้วยกฎหมาย

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๒.๒ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกระทำด้วยความยุติธรรม รวมถึงการยึดมั่นในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ทั้งทางบวกและทางลบ

๔.๓.๑ กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดจากการตัดสินใจของตนเอง

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๓.๒ แสดงพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงวิถีชีวิตของการเป็นทหารอาชีพ โดยการยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๔ การพิทักษ์และรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ทับซ้อน

๔.๔.๑ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

กระทำได้

๔.๔.๒ การมีจิตสาธารณะให้ความช่วยเหลือสังคมในทุกโอกาสที่สามารถ

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๕ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

ให้เกิดผลสำเร็จอย่างดีที่สุด

๔.๕.๑ เข้าใจถึงเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๕.๒ มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและหลักการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมในการช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชน

และไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๖.๑ ให้การช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

ของกฎหมาย

๔.๖.๒ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้กรอบ

(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

๔.๗ ตำราบังคับเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่ในกรอบของ กฎ ระเบียบ
แบบธรรมเนียม และจรรยาบรรณของการเป็นทหารอาชีพ

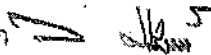
(ก.มาก/ช.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)

กระทรวงกลาโหม

๔.๗.๒ เชิดชูและรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ เกียรติศักดิ์ และอุดมการณ์ของข้าราชการ

(ก.มาก/ช.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)*

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก 

(เฉลิมพล ศรีสวัสดิ์)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

กรมกำลังพลทหาร

ผนวก ก ผังการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการใน บก.ทพ.

ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ส่วนราชการใน บก.ทพ.	จำนวนบุคคลดีเด่น				หมายเหตุ
		สัญญาบัตร/ กท.พลเรือน	ประทวน/ กท.พลเรือน	พลอาสาสมัคร/ลูกจ้าง ประจำ/พนักงานราชการ	รวม	
	ส่วนบังคับบัญชา					
๑	สน.ผบ.ทสส.					
	- สน.ผบ.ทสส.	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๑)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๒)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๓)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง ผบ.ทสส.(๔)	๑		๑	๒	
	- สน.เสธ.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร(๑)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร(๒)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร(๓)	๑		๑	๒	
	- สน.รอง เสธ.ทหาร(๔)	๑		๑	๒	
	- สน.บก.บก.ทพ.	๑		๑	๒	
	- สลก.บก.ทพ.	๑		๑	๒	
	- สจร.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สदन.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สธน.ทหาร	๑		๑	๒	
	- สสภ.ทหาร	๑	๑	๑	๓	
	- สยย.ทหาร	๑		๑	๒	
	- ศปร.	๑		๑	๒	
	- ศชบ.ทหาร	๑		๑	๒	
	ส่วนเสนาธิการร่วม					
๒	ภท.ทหาร	๑		๑	๒	
๓	ขว.ทหาร	๑		๑	๒	
๔	ยก.ทหาร	๑		๑	๒	
๕	กบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๖	กร.ทหาร	๑		๑	๒	
๗	สส.ทหาร	๒		๒	๔	
๘	สปช.ทหาร	๑		๑	๒	
	ส่วนปฏิบัติการ					
๙	นทพ.					
	- บก.นทพ. สทพ.นทพ. สสน.นทพ. นพศ.นทพ.	๑	๑	๑	๓	ส่วนที่ได้รับเพิ่ม คิดในภาพรวมของ นทพ.
	- สนภ.๑ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๒ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๓ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๔ นทพ.	๑		๑	๒	
	- สนภ.๕ นทพ.	๑		๑	๒	

ลำดับ	ส่วนราชการใน บก.ทท.	จำนวนบุคคลที่เค้น				หมายเหตุ
		สัญญาบัตร/ กท.พลเรือน	ประทวน/ กท.พลเรือน	พลอาสาสมัคร/ลูกจ้าง ประจำ/พนักงานราชการ	รวม	
๑๐	ศรภ.	๒	๒	๑	๕	
๑๑	ศตภ.	๑		๑	๒	
	ส่วนกิจการพิเศษ					
๑๒	สบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๓	กท.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๔	ผท.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๕	ยบ.ทหาร	๑	๑	๑	๓	
	- สนพ.ยบ.ทหาร	๑		๑	๒	
๑๖	ชด.ทหาร	๑		๑	๒	
	ส่วนการศึกษา					
๑๗	สปท.					
	- บก.สปท.	๑	๑	๑	๓	ส่วนที่ได้รับเพิ่ม คิดในภาพรวมของ สปท.
	- วปอ.สปท.	๑		๑	๒	
	- วสท.สปท.	๑		๑	๒	
	- สจว.สปท.	๑		๑	๒	
	- ศศย.สปท.	๑		๑	๒	
	- รร.ตท.สปท.	๑		๑	๒	
	- รร.ชท.สปท.	๑		๑	๒	
	- สศท.สปท.	๑		๑	๒	
	ศูนย์บัญชาการทางทหาร					
๑๘	ศบท.บก.ทท.					
	- ศทช.ศบท.บก.ทท.	๑		๑	๒	
	- บก.ศบท. (สน.)	๑		๑	๒	
	รวมทั้งสิ้นจำนวน	๕๒		๕๘	๑๑๐	

ตรวจถูกต้อง

น.ย.

(ณัฐพงศ์ วิทยาสีรัตน์)
ผอ.กปค.กท.ทหาร

ผนวก ข หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น

ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
๑	การปฏิบัติงาน					
	๑.๑ งานที่ปฏิบัติหน้าที่					
	๑.๑.๑ ปริมาณงาน เมื่อเปรียบเทียบกับตำแหน่งหน้าที่ (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๑.๑.๒ ความยากง่ายของงาน (ก.ต้องศึกษาหรือฝึกมาโดยเฉพาะ และต้องค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติมจึงจะทำได้/ข.ต้องศึกษาหรือฝึกมาสำหรับงานนั้นโดยเฉพาะ จึงจะทำได้/ค.ต้องมีความรู้พื้นฐานบ้างจึงจะทำได้/ง.ผู้อื่นสามารถทำได้ หากมีการอธิบาย/จ.หาคนทำงานได้ง่าย)					
	๑.๑.๓ ความสำคัญของงาน (ก.ระดับกระทรวง/ข.ระดับเหล่าทัพ/ค.ระดับหน่วยขึ้นตรง กองบัญชาการกองทัพไทย/ง.ระดับกอง/จ.ระดับต่ำกว่ากอง)					
	๑.๒ งานอื่นที่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของหน่วยมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นครั้งคราวที่มีได้เกี่ยวข้องหรือกำหนดไว้ในภารกิจของหน่วยโดยตรง					
	๑.๒.๑ ระดับความสำคัญของงาน (ก.ระดับกระทรวง/ข.ระดับเหล่าทัพ/ค.ระดับหน่วยขึ้นตรง กองบัญชาการกองทัพไทย/ง.ระดับกอง/จ.ระดับต่ำกว่ากอง)					
	๑.๒.๒ ขอบเขตความรับผิดชอบ (ก.เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการทั้งหมดโดยตรง/ข.เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโดยตรง แต่มีผู้อื่นร่วมมือด้วยในลักษณะทีมงาน หรือชุดทำงาน/ค.เป็นผู้รับผิดชอบงานส่วนใหญ่มากกว่าผู้อื่นในทีมงาน เดียวกัน/ง.ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในฐานะกรรมการหรือสมาชิกของกลุ่ม/จ.เพียงมีส่วนในการพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็น)					
	๑.๒.๓ ลักษณะของงาน (ก.งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใดงานหนึ่งเป็นกรณี พิเศษ/ข.งานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือเลขานุการ/ค.งานที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ/ง.งานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นครูฝึกหรือบรรยาย/จ.ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติเป็นครั้งคราว)					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๑.๓ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ก.ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จคล่องทันเวลา/ข.งานเสร็จเรียบร้อย หากมีข้อผิดพลาดบ้าง ยอมรับข้อผิดพลาดและปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดนั้น/ค. ทำงานเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย/ง.มาทำงานสายเลิกงานก่อนบอย ๆ/จ.หลีกเลี่ยงงานในหน้าที่)</p>					
	<p>๑.๔ ความสามารถในการแสดงความคิดเห็น (ก.เสนอความคิดเห็นมีเหตุผลชัดเจน เข้าใจง่าย นำไปใช้ประโยชน์ได้และเป็นที่ยอมรับ/ข.ชี้แจงเหตุผลได้ชัดเจน ผู้อื่นเข้าใจง่าย/ค.แสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล/ง.แสดงความเห็นแต่ไม่ชัดเจน เข้าใจยาก/จ.ไม่เคยแสดงความคิดเห็น)</p>					
	<p>๑.๕ ความอดสาหะพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (ก.ทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ โดยใช้เวลายังส่วนตัวและราชการในการทำงาน คำนคว้าและถ่ายทอดวิชาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมงาน/ข.ไม่ย่อท้อต่องานที่ยากลำบาก หรือกรณีขาดแคลนกำลังคนวัสดุอุปกรณ์/ค.วางแผนก่อนทำงาน เตรียมแก้ปัญหาล่วงหน้า/ง. ทำงานเพียงแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าไม่มีการวางแผน/จ. ท้อถอยหลีกเลี่ยงเมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับงาน)</p>					
	<p>๑.๖ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและของทางราชการ (ก.เสนอแนะความคิดหรือหนทางปฏิบัติที่เหมาะสมอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและทางราชการ/ข.เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือของทางราชการ/ค. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมก่อนผลประโยชน์ส่วนตน/ง. ใ้ใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการอย่างไม่ประหยัด/จ. ไม่คำนึงถึงผลเสียหายต่อส่วนรวมหรือทางราชการ)</p>					
	<p>๑.๗ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (ก.เสนอแนะ ปรับปรุง นำวิธีการใหม่มาใช้ในการแก้ปัญหาอันเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/ข.เสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการทำงานและปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้น/ค.เสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์และไม่เคยปฏิบัติ/ง.เสนอความคิดเห็นบ้าง แต่ไม่ใช่ที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน/จ.ไม่เคยเสนอความคิดเห็นใด ๆ)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
๒	มนุษยสัมพันธ์					
	<p>๒.๑ ความสามารถในการติดต่อสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(ก.ควบคุมตัวเองได้ทุกสภาวะ รู้จักประนีประนอม ปฏิบัติตนได้ เหมาะสมกับบุคคลและกาลเทศะ/ข.ควบคุมอารมณ์ตัวเองได้ดี รู้จัก ประนีประนอม/ค.ควบคุมตัวเองได้พอสมควร สามารถชี้แจงทำความเข้าใจ กับผู้อื่นได้/ง. ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับบุคคลและกาลเทศะ/ จ.ไม่ควบคุมอารมณ์ตัวเองทำความเข้าใจกับผู้อื่นได้ยาก)</p>					
	<p>๒.๒ การร่วมในการทำงานเป็นกลุ่มได้อย่างราบรื่น</p> <p>(ก.เคารพปฏิบัติตามกติกาและการตัดสินใจของกลุ่ม ช่วยไกล่เกลี่ย หรือระงับข้อขัดแย้งในกลุ่มเป็นผลสำเร็จ/ข.เคารพปฏิบัติตามกติกา และการตัดสินใจของกลุ่ม ช่วยเหลือและประสานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย/ค.รับฟังความคิดเห็นของกลุ่มและปฏิบัติตาม/ง.ยอมรับ ความคิดเห็นส่วนใหญ่/จ.ไม่เคารพ ไม่ปฏิบัติตามกติกาและ การตัดสินใจของกลุ่ม)</p>					
	<p>๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้อื่น</p> <p>(ก.ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยหลักความถูกต้อง มีเหตุผลเสมอภาคอย่าง เคร่งครัดและสม่ำเสมอ/ข.ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นโดยชอบด้วยเหตุผล ใช้สิทธิหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ไม่ใช่อภิสิทธิ์/ค.ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดย เสมอภาคและสม่ำเสมอ ใช้สิทธิบ้างเป็นครั้งคราว/ง.ปฏิบัติต่อผู้อื่น อย่างไม่ค่อยมีเหตุผล/จ.ชอบใช้สิทธิ์เลือกที่รักมักที่ชัง)</p>					
	<p>๒.๔ การปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่องานด้วยอัธยาศัยอันดี</p> <p>(ก.มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้มาติดต่อจนได้รับคำชมเชยอยู่เสมอ/ ข.ใช้ถ้อยคำสุภาพ มีท่าที่เป็นมิตร ให้คำแนะนำและช่วยแก้ปัญหา ให้แก่ผู้มาติดต่อ/ค.ใช้ถ้อยคำสุภาพและมีท่าที่เป็นมิตร/ง.ไม่ชี้แจง แนะนำหรือให้ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อเท่าที่ควร/จ.พูดจาไม่ไพเราะ และมีท่าที่ไม่เป็นมิตรกับผู้มาติดต่อ)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
๓	คุณสมบัติส่วนตัว					
	<p>๓.๑ <u>ความประพฤติและอุปนิสัย</u> (ก.ความประพฤติเรียบร้อยดีมาก เป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นได้ เป็นที่รักใคร่โดยทั่วไป/ข.ความประพฤติเรียบร้อย เป็นที่รักใคร่ของผู้ร่วมงาน/ค.ความซื่อไม่มี ความดีไม่ปรากฏ/ง.มารยาทไม่ดี ก้าวร้าว ไม่ค่อยมีใครชอบหน้า/จ.ความประพฤติไม่เรียบร้อย มีเรื่องเดือดร้อนมาถึงผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ)</p>					
	<p>๓.๒ <u>บุคลิกลักษณะ</u> (ก.ลักษณะการเคลื่อนไหว การพูด การวางตัว สมลักษณะทหาร มีความเชื่อมั่นในตนเองทุกสถานการณ์ และมีจุดเด่นสร้างความประทับใจทั้งในหน่วยงานและสาธารณชน/ข.การเคลื่อนไหว การพูด การวางตัว สมลักษณะทหาร เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ/ค.ลักษณะทั่ว ๆ ไป ปานกลาง ไม่มีจุดเด่นจุดด้อย/ง.ยังขาดความเชื่อมั่นในตนเอง ทั้งด้านการพูด และการวางตัว/จ. ลักษณะการเคลื่อนไหว การพูด การวางตัว มีปมด้อย ไม่สมลักษณะทหาร)</p>					
	<p>๓.๓ <u>ความรู้และสติปัญญา</u> (ก.มีความรู้เรื่องงานในหน้าที่ดีมาก ศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติม และสามารถถ่ายทอดแนวความคิดหรือความรู้ให้ผู้อื่นเข้าใจโดยง่าย/ข.มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ มีเชี่ยวชาญ ไหวพริบ ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ/ค.รับรู้และเข้าใจเรื่องต่าง ๆ ได้ง่าย มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่พอสมควร/ง.มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ยังไม่ดีพอ/จ.รับรู้และเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ได้ยาก)</p>					
	<p>๓.๔ <u>ความมีระเบียบวินัย</u> (ก.ระเบียบวินัยดีทุกด้าน ได้รับการยกย่องชมเชยโดยทั่วไป ถือเป็นตัวอย่างสำหรับผู้อื่นได้/ข.ปฏิบัติตนถูกต้องตามระเบียบวินัยดี และสม่ำเสมอ/ค.ระเบียบวินัยปานกลาง ไม่เคยถูกลงโทษหรือถูกตำหนิเพราะฝ่าฝืนระเบียบวินัย/ง.ถูกตักเตือนหรือตำหนิเพราะฝ่าฝืนระเบียบวินัย/จ.ถูกลงโทษเนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบวินัย)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๓.๕ ความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(ก.มีผลงานในการช่วยเหลือหรือสนับสนุนงานป้องกันปราบปรามการทุจริต จนทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ทุจริตถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา/ข.มีพฤติกรรมปรากฏชัดเจนแสดงให้เห็นว่ามีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เช่น แสดงความคิดเห็นเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนทรัพยากร หรือช่วยประชาสัมพันธ์ จนก่อให้เกิดผลดีต่องานป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ค.ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่เคยถูกกล่าวหาหรือเรียน หรือเคยได้รับการลงโทษทางวินัยหรืออาญา/ง.ประพฤติปฏิบัติตนขอด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน/จ.มีความประพฤติที่ส่อไปในทางทุจริต</p>					
๔	จริยธรรม	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๔.๑.๑ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(ก.เป็นผู้นำจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลัก/ข.เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักสม่ำเสมอ/ค.ร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักเป็นครั้งคราว/ง.ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักใด ๆ หรืออยู่เฉย ๆ/จ.ปฏิเสธการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในสถาบันหลักโดยไม่มีเหตุจำเป็นอย่างชัดเจน)</p>					
	<p>๔.๑.๒ พิทักษ์ รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และเชิดชูรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า</p> <p>(ก.กล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์อยู่เนือง ๆ/ข.เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นบางโอกาส/ค.แทบไม่เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แต่ก็ไม่เคยกล่าวถึงในแง่ไม่สมควรใด ๆ/ง.ไม่เคยกล่าวยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์เลย)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	<p>๔.๑.๓ นำหลักคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาปฏิบัติให้เกิดคุณธรรมนำไปสู่ความประพฤติและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด</p> <p>(ก.ประพฤติชอบและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้/ ข.ประพฤติชอบตามหลักศาสนาของตนเป็นอย่างดี/ค.ประพฤติชอบตามหลักศาสนาของตนตามสมควร/ง. ประพฤติตนไม่เหมาะสมเป็นบางครั้ง/จ. ประพฤติตนไม่เหมาะสมอยู่เบื้องนิตย์)</p>					
	<p>๔.๒ มีคุณธรรมในการปกครองบังคับบัญชา</p> <p>๔.๒.๑ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เชื่อถือและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๒.๒ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกระทำด้วยความยุติธรรม รวมถึงการยึดมั่นในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔.๓.๑ กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบผลลัพธ์ที่เกิดจากการตัดสินใจของตนเองทั้งทางบวกและทางลบ</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๓.๒ แสดงพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงวิถีชีวิตของการเป็นทหารอาชีพ โดยการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๔ การพิทักษ์และรักษาผลประโยชน์ของชาติ</p> <p>๔.๔.๑ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๔.๒ การมีจิตสาธารณะให้ความช่วยเหลือสังคมในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					
	<p>๔.๕ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน</p> <p>๔.๕.๑ เข้าใจถึงเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน พร้อมมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จอย่างดีที่สุด</p> <p>(ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)</p>					

ลำดับ	หัวข้อการพิจารณา	ก.	ข.	ค.	ง.	จ.
	๔.๕๒ มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและหลักการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมในการช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชน ๔.๖.๑ ให้การช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๔.๖.๒ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้กรอบของกฎหมาย (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ๔.๗.๑ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่ในกรอบของกฎระเบียบ แบบธรรมเนียม และจรรยาบรรณของการเป็นทหารอาชีพ (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					
	๔.๗.๒ เชิดชูและรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ เกียรติศักดิ์ และอุดมการณ์ของข้าราชการกระทรวงกลาโหม (ก.มาก/ข.ค่อนข้างมาก/ค.พอเหมาะ/ง.น้อย/จ.น้อยมาก)					

๕. รายละเอียดการทำงานและข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ผลงานในรอบปีงบประมาณ (ระบุชื่องาน โดยแยกเป็นงานในหน้าที่และงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว พร้อมทั้งอธิบายการปฏิบัติงานตามข้อย่อย ของข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ในหลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น)

๕.๑.๑ ผลงานปกติ

๕.๑.๑.๑

๕.๑.๑.๒

๕.๑.๒ งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราว

๕.๑.๒.๑

๕.๑.๒.๒

๕.๒ ให้อธิบายพฤติกรรมผลการปฏิบัติงาน กรณีมีมนุษยสัมพันธ์ คุณสมบัติส่วนตัว ที่เป็นข้อเท็จจริง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ใช้คำอธิบายเข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการอธิบายที่เป็นนามธรรม ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ดีเด่น ให้เห็น โดยเขียนเป็นหัวข้อย่อย ๆ ลงมาเป็นลำดับ หากข้อใดมีเนื้อหามาก ให้ทำเป็นผนวก

๕.๒.๑

๕.๒.๒

๕.๓ ความรู้ความสามารถพิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติ เช่น เป็นนักกีฬาประเภทต่าง ๆ เป็นวิทยากรพิเศษ เป็นผู้ฝึกสอนหรือฝึกอบรม ได้รับการศึกษาหรืออบรมหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ เป็นต้น นอกเหนือจากการศึกษาที่ ระบุใน ผนวก ข

๕.๔ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ตามผนวก ข คะแนน

๕.๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๕.๑ เม.ย. คะแนน

๕.๕.๒ ต.ค. คะแนน

.....ประธานกรรมการ

(.....)

...../...../.....

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ให้ประธานและเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยลงชื่อ

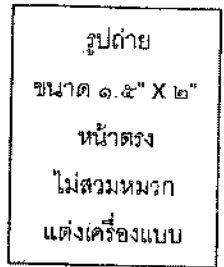
๒. ให้แนบหลักฐานภาพถ่ายหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานมาด้วย (ถ้ามี)

๓. นำหนักคะแนนตามหัวข้อการพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

ช่อง ก. ๕ คะแนน ช่อง ข. ๔ คะแนน ช่อง ค. ๓ คะแนน ช่อง ง. ๒ คะแนน และช่อง จ. ๑ คะแนน ตามลำดับ

(โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

ผนวก ค แบบฟอร์มประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น
ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๑



ประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น
สังกัด ประจำปี ๒๕.....

๑. ยศ, ชื่อ, ชื่อสกุล..... (คำเต็ม).....หมายเลขประจำตัว.....
ตำแหน่ง..... การแต่งกาย..... (ทบ. ทร. และ ทอ.).....
รับเงินเดือน..... ชั้น..... จำนวน..... บาท
๒. อายุ.....ปี
บิดามีอาชีพ..... มารดามีอาชีพ.....
สถานภาพสมรส..... สามีหรือภรรยา มีอาชีพ.....
บุตร จำนวน..... คน ที่อยู่ปัจจุบัน.....
๓. การศึกษาครั้งสุดท้ายก่อนบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก (สถาบันการศึกษาของพลเรือนหรือโรงเรียนทหาร)
วุฒิ.....
จากสถาบันการศึกษา..... เมื่อ พ.ศ.....
- ๓.๑ การศึกษาเพิ่มเติมเมื่อเข้ารับราชการแล้ว (ในประเทศ)
๓.๑.๑ ภายในกระทรวงกลาโหม (ระบுவุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)
(๑)
(๒)
๓.๑.๒ ภายนอกกระทรวงกลาโหม (ระบுவุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)
(๑)
(๒)
- ๓.๒ การศึกษาเพิ่มเติมเมื่อเข้ารับราชการแล้ว (ต่างประเทศ ระบுவุฒิหรือหลักสูตรและสถาบันการศึกษา)
(๑)
(๒)

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

.....
.....
.....

หมายเหตุ ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้อำนวยการกองกำลังพล หรือหัวหน้านายทหารธุรการกำลังพลของหน่วย
เป็นผู้รับรอง

ผนวก ง ตัวอย่างในประกาศเกียรติคุณบุคคลดีเด่นของกองบัญชาการกองทัพไทย
ประกอบระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑

(สัญลักษณ์กองบัญชาการกองทัพไทย)

กองบัญชาการกองทัพไทย

ขอประกาศว่า

.....(ยศ, ชื่อ, สกุล).....

เป็นบุคคลดีเด่น

ของ

.....(ชื่อส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย).....

ประจำปี พุทธศักราช ๒๕..

ขอให้รักษาความดีของท่านไว้ เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในอันที่จะสร้างเสริมเกียรติ

และชื่อเสียงของหน่วยตลอดไป

พลเอก

(.....)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

.. มีนาคม ๒๕..

สำเนาฉบับ



คำสั่งกรมการสื่อสารทหาร

(เฉพาะ)

ที่ ๒๓๒๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น สส.ทหาร

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น สส.ทหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม
เหมาะสม ตลอดจนเป็นไปตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑ จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่ง สส.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๔๘๕/๕๖ ลง ๒๖ พ.ย.๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น สส.ทหาร

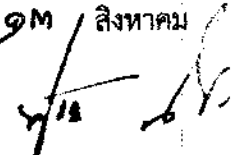
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น สส.ทหาร ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๒.๑ รอง จก.สส.ทหาร (๑) | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผอ.สผอ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๓ ผอ.ศทท.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๔ ผอ.ศทส.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๕ ผอ.กกบ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๖ ผอ.กคส.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๗ ผอ.กคพ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๘ ผอ.กจท.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๙ ผอ.กผอ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๐ ทก.กบก.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๑ ทก.กกง.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๒ นตส.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๓ นธ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๔ ผบ.พัน.ส.บก.ทท.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๕ ผบ.พัน.ปสอ.สส.ทหาร | กรรมการ |
| ๒.๑๖ ผอ.กคพ.สส.ทหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๗ รอง ผอ.กคพ.สส.ทหาร | ผช.เลขานุการ |

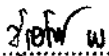

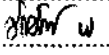





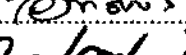



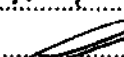



๓. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกกำลังพลที่ นชต.สส.ทหาร เสนอเป็นบุคคลดีเด่นของหน่วย
เพื่อให้ได้บุคคลดีเด่นของ สส.ทหาร จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย นายทหารสัญญาบัตร
หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๒ คน และนายทหารประทวนหรือข้าราชการ
กลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน ให้แล้วเสร็จ
ภายใน ก.ค. ของทุกปี และส่งรายชื่อพร้อมประวัติและผลงานของบุคคลดีเด่นให้ กพ.ทหาร ภายใน ส.ค. ของทุกปี

๓.๒ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ให้ยึดถือและปฏิบัติ ตามระเบียบ บก.ทท.
ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
พล.ท. 
(สมเธร์ นิลมัย)
จก.สส.ทหาร

กกท.สส.ทหาร

น.ต.		ร่าง/ตรวจ		ส.ค.๖๒
น.ต.		พิมพ์/ทาน		ส.ค.๖๒
น.ต.หญิง		ร.น.ตรวจ		ส.ค.๖๒
พ.อ.		ตรวจ		ส.ค.๖๒
น.อ.		ตรวจ		ส.ค.๖๒
พ.อ.		ตรวจ		ส.ค.๖๒
พล.อ.ต.		ตรวจ		ส.ค.๖๒
พล.ต.		ตรวจ		ส.ค.๖๒