



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกพ.สส.ทหาร (แผนกปกครองกำลังพลฯ โทร.ทหาร ๕๐๑๑๙๘๖)

ที่ กท ๐๓๐๗.๑/ ๗๖๒๐

วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๕

เรื่อง สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สส.ทหาร วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน จก.สส.ทหาร

อ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สส.ทหาร

๒. ประกาศ สส.ทหาร เรื่อง กำลังพลผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

๑. ตามอ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการในห่วงโซ่สิ้นสุดวงรอบการประเมิน โดยจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลของหน่วย ส่งให้ กพ.ทหาร พร้อมทั้งประกาศรายชื่อผู้มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นและระดับดีมาก หลังสิ้นสุดวงรอบการประเมิน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล นั้น

๒. กกพ.ฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สส.ทหาร และจัดทำประกาศรายชื่อกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ของวงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรุณารับทราบสรุปรายงานผลการประเมินฯ ตามข้อ ๒ และเสนอให้ กพ.ทหาร ทราบ และกรณาลงนามในประกาศรายชื่อกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

๓.๒ ให้ นขต.สส.ทหาร ดำเนินการประกาศรายชื่อกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ให้ทราบทั่วกัน

๓.๓ สำเนาให้ นขต.สส.ทหาร ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรณานุมัติตามข้อ ๓ และลงนามในร่างประกาศฯ และร่างหนังสือเสนอ กพ.ทหาร ที่แนบ

พ.อ. 


(สมศักดิ์ ไชยรักษ์)

ผช.ผอ.กกพ.สส.ทหาร ทำการแทน

ผอ.กกพ.สส.ทหาร


- อนุมัติตามข้อ ๓

- ลงนามแล้ว

พล.ท. 

จก.สส.ทหาร

๑๖ เม.ย.๖๕

พล.จ.ต. 

ของ จก.สส.ทหาร (๑)

๑๖ เม.ย.๖๕



สำเนาฉบับ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สส.ทหาร (กทพ.สส.ทหาร โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๕๕๕๘, โทร.ทหาร ๕๐๑๑๙๘๖)

ที่ กท ๐๓๐๗/๖๐๐๙

วันที่ ๑๖ เม.ย.๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สส.ทหารวงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เสนอ กท.ทหาร

อ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สส.ทหาร

๑. ตามอ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการในห้วงสิ้นสุดวงรอบการประเมิน โดยจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลของหน่วย ส่งให้ กท.ทหาร นั้น

๒. สส.ทหาร ได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลของ สส.ทหาร วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเสนอมาเพื่อกรุณาดำเนินการต่อไป

พล.ท.

(ชาญวิทย์ ภัสสรโยธิน)

จก.สส.ทหาร

ร.อ.หญิง งามใจ	ร่าง	๑๑	เม.ย.๖๕
ร.อ.หญิง งามใจ	พิมพ์/ทาน	๑๑	เม.ย.๖๕
น.ท. ชัยชีพ พ	ตรวจ	๑๑	เม.ย.๖๕
พ.อ. สอน	ตรวจ	๑๑	เม.ย.๖๕
พล.อ.ต. อาชีพ	ตรวจ	๑๖	เม.ย.๖๕



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กพบท.๑ โทร.๐ ๒๕๗๕ ๖๐๗๑, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๒/๕๘๐๔ วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๒

เรื่อง ขอยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล

บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ และขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผบ.ทสส.

เห็นสมควรอนุมัติ และลงนามในร่างระเบียบ บก.ทท.๑ ที่แนบ

-อนุมัติตามข้อ ๕  
-ลงนามแทน

พล.อ.อ.

รอง เสธ.ทหาร (๔)  
๒๖ ก.ย.๖๒

พล.อ.

ผบ.ทสส.

พล.ช. ๘.

๓๐ ก.ย. ๖๒

เสธ.ทหาร

๒๗ ก.ย. ๖๒



## บันทึกข้อความ

สำนักงานรองเสนาธิการทหาร (๔)
เลขรับ ๕๐๔๑
วันที่ ๒๐ ก.ม. ๖๒
เวลา ๑๒๐๐

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กพทบ.๑ โทร. ๐ ๒๕๓๕ ๖๐๗๑ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๒/๕๕๐๕ วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๒

เรื่อง ขอยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ และขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผบ.ทสส.

อ้างถึง ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ร่างระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒
  - รายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ และรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.
  - หนังสือ สรณ.ทหาร ที่ ต่อ สรณ.๑ เลขรับ ๑๔๖/๖๒ ลง ๒ ส.ค.๖๒

๑. กพ.ทหาร ขอยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ และขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอ้างถึง ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้ใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลสังกัด บก.ทท. เมื่อ ๒๕ พ.ย.๕๙ และให้ จก.กพ.ทหาร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และสามารถปรับปรุงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ที่แนบท้ายระเบียบได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ฯ นี้

๒.๒ การยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ และขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล และเพื่อปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๒.๑ เปลี่ยนคำจำกัดความ ผู้รับการประเมิน เป็น กำลังพล บก.ทท. ยกเว้น ผบ.ทสส. ทหารกองประจำการ และกำลังพล บก.ทท. ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่และ/หรือยกเว้นการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของ บก.ทท. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๒ ปรับปรุงการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ให้ มีองค์ประกอบ ได้แก่ ผบ.ทสส. หรือ รอง ผบ.ทสส. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ เสธ.ทหาร หรือผู้แทน รอง เสธ.ทหาร หรือผู้แทน จก.กพ.ทหาร ลก.บก.ทท.หรือผู้แทน เป็นกรรมการ รอง จก.กพ.ทหาร หรือผู้แทน เป็นเลขานุการ โดยแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอง ผบ.ทสส. เสธ.ทหาร รอง เสธ.ทหาร หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. และกำลังพล บก.ทท. ที่ไม่ได้สังกัดส่วนราชการใน บก.ทท.

๒.๒.๓ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล  
บก.ทท. ได้แก่

๒.๒.๓.๑ ปรับเปลี่ยนกรอบเวลาการดำเนินการ ดังนี้  
- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน  
ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑ - ๑๕ ต.ค. (วงรอบที่ ๑) และ ๑ - ๑๕ เม.ย. (วงรอบที่ ๒)  
- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาความเหมาะสมตัวชี้วัด  
ค่าเป้าหมาย ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๖ - ๓๑ ต.ค. (วงรอบที่ ๑) และ ๑๖ - ๓๐ เม.ย. (วงรอบที่ ๒)  
- ผู้รับการประเมินดำเนินการลงข้อมูลการปฏิบัติงาน แบบหลักฐาน  
และรายงานผลการประเมินฯ ภายใน ๑ พ.ย. - ๓๑ ม.ค. (วงรอบที่ ๑) และ ๑ พ.ค. - ๓๑ ก.ค. (วงรอบที่ ๒)  
- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตรวจสอบ/กลั่นกรองผลการประเมินฯ  
ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๑ - ๒๐ ก.พ. (วงรอบที่ ๑) และ ๑๑ - ๒๐ ส.ค. (วงรอบที่ ๒)

๒.๒.๓.๒ กำหนดให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีหน้าที่ได้สวนข้อเท็จจริง  
และวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีไม่ยอมรับผลการประเมินฯ และกรณีที่ผู้ให้ความเห็นชอบมีความเห็นต่างกับ  
ผลการประเมินฯ

๒.๒.๓.๓ แก้ไขอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก จ ผังขั้นตอนการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการฯ

๒.๒.๓.๔ เพิ่มเติม อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ท หนังสืออุทธรณ์  
ผลการประเมินฯ (สำหรับผู้รับการประเมินขอให้ผู้ประเมินชี้แจงผลการประเมินฯ)

๒.๓ สรณ.ทหาร ได้พิจารณาและตรวจแก้ไขร่างระเบียบ ฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ข้อพิจารณา การยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
กำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๔ และขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
กำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นระเบียบ ฯ ที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และทันสมัย  
มีกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ เข้าใจง่าย สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล  
บก.ทท. ซึ่งจะทำให้ได้ผลการประเมินฯ ที่ดี เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำผล  
การประเมินฯ ที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการกำลังพลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล  
บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๔ และอนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.  
พ.ศ.๒๕๖๒ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ สบ.ทหาร สำเนาแจกจ่ายส่วนราชการใน บก.ทท. ทราบ และให้ถือปฏิบัติต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างระเบียบ  
บก.ทท. ฯ ที่แนบ

พล.อ.ท.



(สรายุทธิ์ มหัตถ์ศิริ)

จก.กพ.ทหาร



ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย  
พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล  
ของกองบัญชาการกองทัพไทย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และคำชี้แจงอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้  
ให้ใช้ความในระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

๕.๑ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการขึ้นตรงต่อกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๒ “กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย” หมายถึง กำลังพลทุกระดับ ประกอบด้วย  
นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน ข้าราชการกลาโหมพลเรือน พลอาสาสมัคร ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานราชการ สังกัด กองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๓ “การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย”  
หมายถึง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ตลอดจนบุคลิกลักษณะทางทหาร หรือพฤติกรรม  
การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการของกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ตามแบบสรุ  
บการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ “แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายถึง แบบสรุปการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ

๕.๕ “ผู้ประเมิน” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก  
ผู้บังคับบัญชาโดยตรงให้เป็นผู้ประเมิน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน  
อย่างใกล้ชิด และสามารถมีผู้ประเมินได้มากกว่า ๑ นาย ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ “ผู้รับการประเมิน” หมายถึง กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ยกเว้น  
ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ทหารกองประจำการ และกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ที่ได้รับการยกเว้น  
ไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่และ/หรือยกเว้นการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ  
ของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่เกี่ยวข้อง

/๕.๗ “ผู้ให้ความเห็นชอบ”...

๕.๗ “ผู้ให้ความเห็นชอบ” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเหนือผู้ประเมินขึ้นไป หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ กรณีผู้รับการประเมินได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ไม่ต้องมีผู้ให้ความเห็นชอบก็ได้

๕.๘ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๕.๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย มีองค์ประกอบ ได้แก่ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ เสนาธิการทหารหรือผู้แทน รองเสนาธิการทหารหรือผู้แทน เจ้ากรมกำลังพลทหาร เลขาธิการกองบัญชาการกองทัพไทยหรือผู้แทน เป็นกรรมการ รองเจ้ากรมกำลังพลทหารหรือ ผู้แทน เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด เสนาธิการทหาร รองเสนาธิการทหาร หัวหน้าส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทย และกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ที่ไม่ได้สังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๘.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทย มีองค์ประกอบ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการหรือผู้แทนที่หน่วยเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ นาย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอัตราโครงสร้างของส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานด้านกำลังพลหรือด้านแผนงาน หรือด้านการพัฒนาระบบราชการของหน่วย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานแต่ละด้านดังกล่าว เป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำลังพลสังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ยกเว้น หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

สำหรับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ที่มีสายการบังคับบัญชาหลายระดับ หรือมีที่ตั้งหน่วยหลายพื้นที่ สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพลเพิ่มเติม จากที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยให้ออกเป็นคำสั่งของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

ข้อ ๖ ความมุ่งหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อเป็นการวัดระดับขีดความสามารถในประเด็นผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะของกำลังพล โดยให้ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการกำลังพลไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการกำลังพล อาทิ การวางแผนการพัฒนากำลังพลรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่หรือความคาดหวังของส่วนราชการ การให้ผลตอบแทนตามผลงานอย่างเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการกำลังพลด้านอื่น ๆ

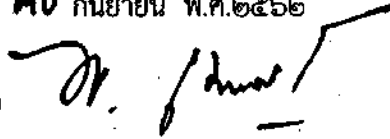
ข้อ ๗ วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย กำหนดปีละ ๒ ครั้ง คือ วงรอบที่ ๑ ระหว่าง ตุลาคม - มีนาคม และวงรอบที่ ๒ ระหว่าง เมษายน - กันยายน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒ แบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยสามารถปรับปรุง  
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย  
ตามข้อ ๘ ได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ฯ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

พลเอก



(พรพิพัฒน์ เบญญศรี)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

กรมกำลังพลทหาร



## หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมโยงผลงานจากระดับกองบัญชาการกองทัพไทย ไปสู่ระดับส่วนราชการภายในกองบัญชาการกองทัพไทย จนถึงระดับบุคคล นำไปสู่การพัฒนากำลังพลเป็นรายบุคคล ตลอดจนการให้ผลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมเป็นธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทยไว้ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทยนี้ ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ของกองบัญชาการกองทัพไทย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. วงรอบการประเมิน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ปีงบประมาณละ ๒ วงรอบ ดังนี้

วงรอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

วงรอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓. องค์ประกอบการประเมิน ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่เกิดขึ้นในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา หรือการใช้ทรัพยากร เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่ผู้ปฏิบัติแสดงออกในระหว่างปฏิบัติราชการอันส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ สำหรับการกำหนดสัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบการประเมินในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้เป็นไปตามผนวก ข ทั้งนี้การกำหนดองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบการประเมินสำหรับพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ

๔. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยตรงให้เป็นผู้ประเมิน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินอย่างใกล้ชิด และสามารถมีผู้ประเมินได้มากกว่า ๑ นาย ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย

๕. ผู้รับการประเมิน ได้แก่ กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ยกเว้น ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ทหารกองประจำการ และกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ที่ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่และ/หรือ ยกเว้นการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่เกี่ยวข้อง

๖. ผู้ให้ความเห็นชอบ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเหนือผู้ประเมินขึ้นไป หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ กรณีผู้รับการประเมินได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ไม่ต้องมีผู้ให้ความเห็นชอบก็ได้

สำหรับการกำหนดผู้ประเมิน และผู้ให้ความเห็นชอบ ให้เป็นไปตามผนวก ค

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คะแนนผลการประเมินที่กองบัญชาการกองทัพไทยกำหนด ตามผนวก ง ทั้งนี้การแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ

#### ๘. วิธีการประเมิน

##### ๘.๑ ขั้นตอนการประเมิน ตามผนวก จ

๘.๑.๑ ต้นวงรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมถึงหลักฐานที่บ่งชี้หรือสะท้อนความสำเร็จของงาน อย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเหมาะสมกับลักษณะงาน ในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลให้ใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมเพิ่มเติมได้

อนึ่ง หากมีกิจกรรมหรืองานที่สำคัญเกิดขึ้นระหว่างวงรอบการประเมิน หรือมีเนื้องานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมินเปลี่ยนแปลงไปจากที่ได้ตกลงร่วมกันไว้เมื่อต้นวงรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน อาจร่วมกันพิจารณาปรับปรุงข้อตกลงได้ตามความเหมาะสม

๘.๑.๒ ระหว่างวงรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินกำกับดูแลติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการเป็นไปตามความคาดหวังตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ตกลงกันไว้ตั้งแต่ต้นวงรอบการประเมิน สำหรับผู้รับการประเมินสามารถดำเนินการลงข้อมูลการปฏิบัติงานและแนบหลักฐานอ้างอิงในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่มีผลการดำเนินการแล้ว ผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ได้

๘.๑.๓ สิ้นสุดวงรอบการประเมิน ผู้รับการประเมินรวบรวมหลักฐานการปฏิบัติงานเพื่อรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองที่ได้ทำไว้ตั้งแต่ต้นวงรอบ หรือเพิ่มเติมระหว่างวงรอบการประเมิน เสนอต่อผู้ประเมิน ส่วนผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

##### ๘.๒ ข้อปฏิบัติเพิ่มเติมของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

๘.๒.๑ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงผู้ประเมินระหว่างวงรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินเดิมทำการประเมินกำลังพลเฉพาะช่วงเวลาที่ดินรับผิดชอบ แล้วส่งมอบรายงานผลการประเมินให้ผู้ประเมินใหม่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินกำลังพลผู้นั้น ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของวงรอบการประเมิน

๘.๒.๒ กรณีผู้รับการประเมินพ้นตำแหน่งระหว่างวงรอบการประเมิน ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉพาะช่วงเวลาที่กำลังพลผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ และส่งรายงานผลการประเมินให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินกำลังพลผู้นั้น ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของวงรอบการประเมิน

๘.๒.๓ ผู้รับการประเมินที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีกำหนดเวลานับนอนตลอดวงรอบการประเมิน ให้หน่วยรับตัวไปช่วยปฏิบัติราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลผู้นั้น และส่งผลการประเมินให้หน่วยต้นสังกัดทราบ

๘.๒.๔ ผู้รับการประเมินที่ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวในวงรอบการประเมินใด ๆ ให้หน่วยต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติราชการในวงรอบการประเมินนั้น ทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ สำหรับหน่วยที่รับตัวไปช่วยราชการเป็นครั้งคราว ให้ประเมินเฉพาะผลสัมฤทธิ์ของงาน ในส่วนที่หน่วยรับตัวไปช่วยราชการมอบหมายให้ปฏิบัติ แล้วส่งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานดังกล่าว ให้หน่วยต้นสังกัด ดังตัวอย่างตามผนวก ข เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยต้นสังกัดนำไปประมวลผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของกำลังพลผู้นั้นต่อไป

๘.๒.๕ ผู้รับการประเมินที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการมากกว่า ๑ หน้าที่ โดยมี ผู้มอบหมายงานมากกว่า ๑ คน ให้ผู้มอบหมายงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในส่วนที่ตนมอบหมาย แล้วส่งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้หน่วยต้นสังกัดทราบ ส่วนการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้ผู้มอบหมายงานหลักที่มีสัดส่วนน้ำหนักความสำคัญของตัวชี้วัดผลงานมากกว่าเป็นผู้ประเมิน

๘.๒.๖ ผู้รับการประเมินที่เข้ารับการศึกษาลูกสูตรทางทหาร ให้เป็นไปตาม ผนวก ๖  
- ผู้เข้ารับการศึกษาลูกสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ให้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการประเมินตามข้อ ๘.๑

๘.๓ การแจ้งผลการประเมิน หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลในแต่ละ วงรอบแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งผลการประเมินเป็น ๒ กรณี ตามผนวก ฉ ดังนี้

๘.๓.๑ การแจ้งผลเป็นรายบุคคล ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการ ประเมินรับทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินยอมรับหรือไม่ยอมรับผลการประเมินผ่านระบบ สารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอม ผลการประเมินให้ข้าราชการทหารในสังกัดเดียวกัน อย่างน้อย ๑ นาย ระบุชื่อผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้การแจ้ง ผลการประเมินควรให้เป็นไปในลักษณะสร้างสรรค์ และมีเป้าหมายอยู่ที่การปรับปรุงพัฒนาผู้รับการประเมินทั้งในการ ปฏิบัติราชการ และการให้การสนับสนุนหรือเพิ่มพูนสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

๘.๓.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมาก ให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ประกาศรายชื่อกำลังพลดังกล่าวในที่เปิดเผย ให้ทราบทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

๘.๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ประกอบด้วย ๓ แบบ ตามผนวก ข ได้แก่ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ทั้งนี้ส่วนราชการอาจกำหนดแบบที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลและหลักฐานประกอบตัวชี้วัด เช่น แบบมอบหมายงาน แบบบันทึกการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงาน แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ช่วยราชการ/การศึกษา/อบรม) ดังตัวอย่างตามผนวก ข เป็นต้น

๘.๕. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล เพื่อทำหน้าที่ ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ตามผนวก ค ดังนี้

๘.๕.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล

๘.๕.๑.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการ กองทัพไทย มีองค์ประกอบ ได้แก่ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน เสนาธิการทหารหรือผู้แทน รองเสนาธิการทหารหรือผู้แทน เป็นกรรมการ เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นกรรมการ เจ้ากรมกำลังพลทหารหรือผู้แทน เป็นกรรมการ เลขาธิการกองบัญชาการกองทัพไทยหรือผู้แทน เป็นกรรมการ รองเจ้ากรมกำลังพลทหารหรือ

ผู้แทน เป็นเลขานุการ โดยแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สำหรับ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด เสนาธิการทหาร รองเสนาธิการทหาร หัวหน้าส่วนราชการ ในกองบัญชาการ กองทัพอากาศ และกำลังพล บก.ทพ. ที่ไม่ได้สังกัด ๒๕ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ

๑๐.๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพอากาศ มีองค์ประกอบ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศหรือ รองหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน หัวหน้าหน่วยขึ้นตรง ของส่วนราชการหรือผู้แทนที่หน่วยเห็นว่าจะมีความเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ นาย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอัตรา โครงสร้างของส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานด้านกำลังพล หรือด้านแผนงาน หรือด้านการ พัฒนาระบบราชการของหน่วย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานแต่ละด้านดังกล่าว เป็นกรรมการ และเลขานุการ โดยแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สำหรับ กำลังพลในสังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ ยกเว้น หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการ กองทัพอากาศ

สำหรับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ ที่มีสายการบังคับบัญชาหลาย ระดับ หรือมีที่ตั้งหน่วยหลายพื้นที่ สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล เพิ่มเติมจากที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยให้ออกเป็นคำสั่งของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ

๑๐.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล มีหน้าที่ดังนี้

๑๐.๒.๑ พิจารณาระดับความสำเร็จของงานที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตัวชี้วัดผลงาน และค่าเป้าหมายของหน่วยขึ้นตรง เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำหรือไม่เป็นธรรมในความยากง่ายของงานหรือตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น (ต้นวงรอบการประเมิน)

๑๐.๒.๒ พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล ในหน่วย เพื่อความเป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน รวมถึง การไต่สวนข้อเท็จจริง จนได้ข้อสรุปและวินิจฉัยชี้ขาด แล้วแจ้งให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินทราบ จากการ ไม่ยอมรับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลภายในหน่วย หลังจากผู้รับการประเมินอุทธรณ์ ผลการประเมินฯ ตามข้อ ๑๕ ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ และไม่มีผลอุทธรณ์ (สิ้นสุดวงรอบการประเมิน)

๑๐.๒.๓ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด เสนาธิการทหาร รองเสนาธิการทหาร และ หัวหน้าส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพอากาศ ในลำดับที่ ๖ และลำดับที่ ๗ ของแผนก ค ต้องได้รับการ พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ในข้อ ๑๐.๑.๑

๑๑. ให้ส่วนราชการเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ก่อนนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ

๑๒. ให้ส่วนราชการส่งสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ตามแผนก ค ให้กรมกำลังพลทหาร ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดวงรอบการประเมิน หรือตามที่กรมกำลังพลทหาร กำหนด

๑๓. ระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทพ. จะจัดเก็บ ข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลและเอกสารหลักฐานที่แสดงความสำเร็จของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินที่สามารถตรวจสอบได้อย่างน้อย ๕ ปี เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาการบริหารกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ ต่อไป

๑๔. ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารกำลังพล อาทิ การวางแผนการพัฒนากำลังพลรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่หรือความคาดหวังของส่วนราชการ การให้ผลตอบแทนตามผลงานอย่างเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการกำลังพลด้านอื่น ๆ ตามแผนก ก

๑๕. กรณีที่ผู้รับการประเมินเห็นว่า ผลการประเมินไม่ถูกต้องและไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ ผู้รับการประเมิน ต้องยื่นแบบฟอร์ม ขอให้ชี้แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ตามอนุแผนก ๑ ประกอบแผนก ท ต่อผู้ประเมิน เพื่อขอให้ชี้แจงเหตุผล และเมื่อได้รับคำชี้แจงแล้ว ผู้รับการประเมินเห็นว่ายังไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ผลการประเมินตามแผนก.ท ต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาข้อเท็จจริง จนได้ข้อสรุปและวินิจฉัยชี้ขาด แล้วแจ้งให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินทราบ (การดำเนินการนี้ให้ดำเนินการในห้วงของผู้ให้ความเห็นชอบ วงรอบที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ก.พ. และวงรอบที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ส.ค.)

๑๕.๒ การพิจารณาข้อเท็จจริงอาจมีคำสั่งยืนยันหรือเปลี่ยนแปลงผลการประเมินก็ได้ โดยคำสั่งของคณะกรรมการกลั่นกรองเป็นที่สิ้นสุด จากนั้นให้ผู้ดูแลระบบสารสนเทศฯ ระดับส่วนราชการประสาน กพ.ทหาร ในเรื่องของการดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. (หากเลยวันที่ ๒๐ ก.พ. และ ๒๐ ส.ค. ของแต่ละวงรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอเปิดระบบสารสนเทศ ฯ ให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นต่อไป และให้กำลังพลผู้นั้นอยู่ในสถานะรอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฯ)

สำเนาฉบับ



ประกาศกรมการสื่อสารทหาร

เรื่อง กำลังพลผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทย กำหนดให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กรมการสื่อสารทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย จึงประกาศรายชื่อกำลังพลผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

พลโท

(ชาญวิทย์ ภัสสรโยธิน)

เจ้ากรมการสื่อสารทหาร

กองกำลังพล

ร.อ.หญิง.....ปภาวโร	ร่าง.....๑๑	เม.ย.๖๕
ร.อ.หญิง.....ปภาวโร	พิมพ์/ทาน.....๑๑	เม.ย.๖๕
น.ท.....วิชัย ฝ	ตรวจ.....๑๑	เม.ย.๖๕
พ.อ.....วิชัย	ตรวจ.....๑๑	เม.ย.๖๕
พล.อ.ต.....วิชัย	ตรวจ.....๑๑	เม.ย.๖๕



ประกาศกรมการสื่อสารทหาร

เรื่อง กำลังพลผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทย กำหนดให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กรมการสื่อสารทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย จึงประกาศรายชื่อกำลังพลผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

พลโท

(ชาญวิทย์ ภัสสรโยธิน)

เจ้ากรมการสื่อสารทหาร

กองกำลังพล