

(สำเนา)
คำสั่งกรมการสื่อสารทหาร
(เฉพาะ)
ที่ ๒๓/๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดการกำลังพล สส.ทหาร

เพื่อให้ สส.ทหาร มีจำนวนกำลังพลที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ สามารถพัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถตามที่ต้องการอย่างทั่วถึง มีการใช้ทรัพยากรกำลังพลที่มีอยู่ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการกำลังพลในอนาคต และสามารถบรรลุต่อเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดการกำลังพล สส.ทหาร ไว้ดังนี้

๑. การบรรจุกำลังพล

๑.๑ การเสนอแผนการบรรจุกำลังพล หรือเสนอความต้องการกำลังพล ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่เป็นตำแหน่งที่ระงับการบรรจุ (อัตรापิด) โดยรวมกำลังพลตามข้อผูกพันที่หน่วยได้รับอนุมัติไว้ด้วย เช่น นขท.ภาคปกติ, นนส., นรจ. และ นจอ. ฯลฯ

๑.๒ การบรรจุกำลังพล ให้พิจารณาบรรจุกำลังพลประเภทนายทหารสัญญาบัตรไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราเต็ม และนายทหารประทวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของอัตราเต็ม เพื่อให้มีความอ่อนตัวในการปรับเพิ่มหรือลดขนาดกำลังกองทัพ โดยกำหนดความเร่งด่วน และแนวทางการจัดหาดังนี้

๑.๒.๑ นายทหารสัญญาบัตร

๑.๒.๑.๑ ให้บรรจุในตำแหน่งสายงานสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ; ตำแหน่งในสายงานฝ่ายอำนวยการ และตำแหน่งในสายงานสนับสนุน ตามลำดับ

๑.๒.๑.๒ ประเภทการจัดหาให้พิจารณาจัดหาจากนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่, นายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการปรับคุณวุฒิ, ปรับย้ายจากส่วนราชการใน บก.ทท., ปรับย้ายจาก สป. และเหล่าทัพ และจากบุคคลพลเรือน ตามลำดับ

๑.๒.๑.๓ แนวทางการบรรจุกำลังพลประเภทนายทหารสัญญาบัตรให้ยึดถือปฏิบัติดังนี้

๑.๒.๑.๓ (๑) นายทหารสัญญาบัตร กำเนิด นร., นนร., นนอ. และ นนต. ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการฝึก การปกครอง/การบังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการ

๑.๒.๑.๓ (๒) ประเภทนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการปรับคุณวุฒิ ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถในวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๑.๓ (๓) ประเภทนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่ ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปกครอง/การบังคับบัญชา

๑.๒.๑.๓ (๔) ประเภทนายทหารสัญญาบัตรจัดหาจากบุคคลพลเรือน ให้พิจารณาตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่สามารถจัดหาจากนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยการปรับคุณวุฒิ หรือนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่ได้

๑.๒.๒ นายทหารประทวน

๑.๒.๒.๑ จัดหาจากผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ที่ กท. สามารถผลิตได้เอง ได้แก่ นชท.ภาคปกติ/ภาคสมทบ, นนส., นรจ. และ นจอ. เป็นต้น

๑.๒.๒.๒ จัดหาจากลูกจ้างและพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามคำสั่งแจง ท้ายอัตราของหน่วย และเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่งที่บรรจุได้

๑.๒.๒.๓ จัดหาจากบุคคลพลเรือน

๑.๒.๒.๔ ให้พิจารณาบรรจุนายทหารประทวน ในตำแหน่งสายงานสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ, สายงานฝ่ายอำนวยการ และสายงานสนับสนุน ตามลำดับ

๑.๒.๒.๕ แนวทางการบรรจุกำลังพลประเภทนายทหารประทวนให้ยึดถือปฏิบัติดังนี้

๑.๒.๒.๕ (๑) ประเภทนายทหารประทวนจัดหาจากผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ที่ กท. สามารถผลิตได้เอง ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ เฉพาะ การปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปกครอง/การบังคับบัญชา

๑.๒.๒.๕ (๒) ประเภทนายทหารประทวนจัดหาจากลูกจ้างและ พนักงานราชการ ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๒.๕ (๓) ประเภทนายทหารประทวนจัดหาจากบุคคลพลเรือน ให้พิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่ขาดแคลน และไม่สามารถจัดหาจากนายทหารประทวนที่ กท. ผลิตเอง หรือจาก ลูกจ้าง/พนักงานราชการได้

๒. หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการ

๒.๑ หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

๒.๑.๑ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งแรกในเดือน ต.ค. และ ครั้งหลังในเดือน เม.ย. รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ของวงรอบการปรับย้าย ยกเว้น กรณีมีความจำเป็น เช่น บกพร่องต่อหน้าที่ หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม ทั้งนี้ต้องมีเหตุผลประกอบ เพื่อชี้แจง ให้ กท. ทหาร ทราบ

๒.๑.๒ ต้องเป็นผู้มี ลชท.ประจำบุคคล ตรงตาม ลชท.ประจำตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับย้าย โดยมีระดับความชำนาญการทหารเท่ากับหรือสูงกว่า ลชท.ประจำตำแหน่ง ยกเว้น การปรับย้ายเข้าตำแหน่ง ลชท. หน้าที่ทั่วไป

๒.๑.๓ ต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งแจงท้ายอัตราของหน่วย รวมทั้งผ่านการ ดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด ได้แก่

๒.๑.๓.๑ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๒.๑.๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.

๒.๑.๓.๓ การตรวจสอบประวัติรับราชการ

๒.๑.๓.๔ การทำแบบทดสอบความเป็นทหารอาชีพ

๒.๑.๓.๕ การทำแบบทดสอบการวัดระดับภาษาอังกฤษ

๒.๑.๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเพื่อเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในอัตรา
พ.อ. - พ.อ.(พ)/น.อ. - น.อ.(พ)

๒.๑.๔.๑ ต้องมีระยะเวลาครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๓ ปี และเป็นไปตามระเบียบ
กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๔.๒ สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการร่วม, หลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ, หลักสูตร
นายทหารอาวุโส บก.ทท., หลักสูตรนายทหารอาวุโสของเหล่าทัพ หรือหลักสูตรในระดับเดียวกัน

๒.๑.๔.๓ ชั้นยศ พ.อ. - พ.อ.(พ)/ น.อ. - น.อ.(พ) ที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการทหาร
หรือวิทยาลัยการทัพ สามารถดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือเทียบเท่า ในตำแหน่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการร่วม

๒.๑.๔.๔ ผู้ที่สำเร็จหลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง สามารถดำรงตำแหน่งในอัตรา
พ.อ./น.อ. ในสายวิทยาการกิจการพลเรือน หรือผู้ที่สำเร็จหลักสูตรข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ สามารถดำรงตำแหน่ง
ในอัตรา พ.อ./น.อ. ในสายวิทยาการข่าว ตามที่ หน.สายวิทยาการ ระบุไว้ตามคุณสมบัติท้ายอัตราของตำแหน่ง
เท่านั้น

๒.๑.๕ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเพื่อเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในอัตรา
พ.ต. - พ.ท./น.ต. - น.ท.

๒.๑.๕.๑ การปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.ต./น.ต. ต้องมีระยะเวลาครองยศ
ตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๕.๒ ต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการปฏิบัติการร่วม หรือ หลักสูตร
ชั้นนายพันของเหล่าทัพ หรือในระดับเดียวกัน รวมทั้งมีคุณสมบัติตรงตามคำชี้แจงท้ายอัตรา และข้อกำหนดของ
หน.สายวิทยาการในตำแหน่งนั้น ๆ

๒.๒ หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๒.๒.๑ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งแรกในเดือน ต.ค. และ
ครั้งหลังในเดือน เม.ย. รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ของวงรอบการปรับย้าย ยกเว้น
กรณีมีความจำเป็น เช่น บกพร่องต่อหน้าที่ หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม ทั้งนี้ต้องมีเหตุผลประกอบ เพื่อชี้แจงให้
กท.ทหาร ทราบ

๒.๒.๒ ต้องเป็นผู้มี ลขท.ประจำบุคคล ตรงตาม ลขท.ประจำตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับย้าย
โดยมีระดับความชำนาญการทหารเท่ากับหรือสูงกว่า ลขท.ประจำตำแหน่ง

๒.๒.๓ ต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคำชี้แจงท้ายอัตราของหน่วย รวมทั้งผ่านการ
ดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด ได้แก่

๒.๒.๓.๑ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๒.๒.๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.

๒.๒.๓.๓ การตรวจสอบประวัติรับราชการ

๒.๒.๓.๔ การทำแบบทดสอบความเป็นทหารอาชีพ

๒.๒.๓.๕ การทำแบบทดสอบการวัดระดับภาษาอังกฤษ

๒.๒.๔ การเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในอัตรา จ.ส.อ.(พ)/พ.จ.อ.(พ)/พ.อ.อ.(พ) จะต้อง
สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารประทวนอาวุโสหรือหลักสูตรในระดับเดียวกัน

๒.๒.๕ การเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในอัตรา จ.ส.อ./พ.จ.อ./พ.อ.อ. จะต้องมียุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และสำเร็จการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางของสายวิทยาการหรือการฝึกงานในหน้าที่ (OJT) ตามที่สายวิทยาการกำหนด

๒.๓ การปรับย้ายขึ้นครองตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ต้องมีจำนวนปีรับราชการ หรือปีดำรงยศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามระเบียบข้างต้น ให้ปรับย้ายเพื่อรักษาราชการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๔ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำเป็นส่วนรวม โดยคณะกรรมการพิจารณาปรับย้ายข้าราชการ สส.ทหาร (ชั้นยศ พ.อ., น.อ. ขึ้นไป โดยมี จก.สส.ทหาร เป็นประธาน, ชั้นยศ พ.ท., น.ท. ลงมา โดยมี รอง จก.สส.ทหาร (กพ.) เป็นประธาน)

๒.๕ กำลังพลจะต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ หรือปรับย้ายเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถพิจารณาปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ได้ ยกเว้น การปรับย้ายขึ้นครองตำแหน่งอัตราสูงขึ้น

* ๒.๖ กำลังพลที่ได้รับการปรับย้ายในกรณีดังต่อไปนี้ จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ หรือช่วยปฏิบัติราชการได้

๒.๖.๑ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการ ทำหน้าที่

๒.๖.๒ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการ ปรับคุณวุฒิ

๒.๖.๓ นายทหารประทวนที่เลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตราสูงขึ้น (ส.อ., จ.อ., เป็น จ.ส.อ., พ.จ.อ., พ.อ.อ. หรือ จ.ส.อ., พ.จ.อ., พ.อ.อ. เป็น จ.ส.อ.พิเศษ, พ.จ.อ.พิเศษ, พ.อ.อ.พิเศษ)

๒.๗ การปรับย้ายกำลังพลจาก สป. และเหล่าทัพ ให้พิจารณาปรับย้ายกำลังพลในอัตรา ชั้นยศ พ.ต., น.ต. ลงมา เพื่อให้มาเรียนรู้การปฏิบัติงาน และหาประสบการณ์ภายในหน่วยก่อนที่จะขึ้นครองตำแหน่งหัวหน้าแผนก (อัตรา พ.ท., น.ท.) หรือเทียบเท่าหากมีความจำเป็นให้ชี้แจงเหตุผล เพื่อขออนุญาตจาก จก.สส.ทหาร

๒.๘ รายละเอียดอื่น ๆ ให้ยึดถือตามหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท.

๓. การปรับเกลี่ยกำลังพล

๓.๑ พิจารณาปรับย้ายภายใน เพื่อปรับเกลี่ยจำนวนกำลังพลของหน่วยที่มีอยู่มากเกินไปจนเกินความจำเป็นไปยังหน่วยขาดแคลนกำลังพล หรือมีกำลังพลอยู่น้อย ทั้งนี้เพื่อเป็นการใช้กำลังพลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ พิจารณากำลังพลในตำแหน่ง นปก.ประจำ สส.ทหาร, กอ.รมน.สส.ทหาร และประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) ช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยที่ขาดแคลนกำลังพลปฏิบัติงาน ยกเว้น กำลังพล (ประจำหน่วย) ที่ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ โดยออกคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการ

๓.๓ กำลังพลที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ หรือหลักสูตรเสนาธิการร่วม ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการ หรือในกองฝ่ายอำนวยการ หากมีการปรับย้ายออกจากตำแหน่ง จะต้องมีการกำลังพลมาบรรจุทดแทน (ยกเว้นกรณีการปรับย้ายขึ้นครองตำแหน่งอัตราสูงขึ้น)

๓.๕ กำลังพลที่เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรการปฏิบัติการร่วมของ บก.ทท., หรือหลักสูตรชั้น
นายพันหรือเทียบเท่า หลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว ให้ปฏิบัติงานในกองฝ่ายอำนวยการ โดยออกคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติ
ราชการ เป็นเวลา ๑ ปี ก่อนที่จะไปปฏิบัติงานที่หน่วยต้นสังกัด เพื่อจะได้มีความรู้ และประสบการณ์ในงานด้าน
ฝ่ายอำนวยการไปปฏิบัติงานที่หน่วยต่อไป

๔. การควบคุมกำลังพล

๔.๑ หน่วยจะต้องดำเนินการตรวจสอบทำเนียบกำลังพลของหน่วยจากฐานข้อมูลในระบบ
สารสนเทศกำลังพล กับทำเนียบที่หน่วยจัดทำขึ้นตามโครงสร้างการจัดและอัตรา เพื่อให้ทำเนียบกำลังพลมีความ
ถูกต้องสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบทุกวงรอบการปรับย้าย ในวาระ ต.ค. และ เม.ย. ของแต่ละปี

๔.๒ รายงานสถานภาพกำลังพลตามระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยมีข้อมูลของกำลังพล
ที่ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๓ หน่วยจะต้องประเมินค่ากำลังพลด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรม ทั้งนายทหารสัญญาบัตร
และนายทหารประทวน เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณาการเลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตราสูงขึ้น หรือ
พิจารณาบำเหน็จ ความดีความชอบ

๕. กกพ.สส.ทหาร รับผิดชอบและกำกับดูแลให้เป็นไปตามคำสั่งฯ ฉบับนี้ รวมทั้งสามารถปรับปรุง
หรือเพิ่มรายละเอียดได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พล.ท. สุเมธ นิลมัย

(สุเมธ นิลมัย)

จก.สส.ทหาร

กกพ.สส.ทหาร

การแจกจ่าย : นขต.สส.ทหาร

สำเนาถูกต้อง

พ.ท. 

(ชุมพร สารวงษ์สุทธิ)

หน.จัดการกำลังพล กกพ.สส.ทหาร

๒๑ ม.ค.๖๔

จ.ส.ต. อานนท์ พิมพ์/ทาน

พ.ท. ชุมพร ตรวจ