

รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย...สส.ทหาร...วงรอบ...๑๒...เดือน....

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด สส.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑. บรรลุเนื้อหาเกี่ยวกับ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ใน หลักสูตรการเรียนการสอนของ สถานศึกษาในสังกัด กท.	- สส.ทหาร บรรลุหลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบ การป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- หลักสูตรนายทหาร ประทวนชั้นต้นเหล่าสาย วิทยาการสื่อสารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - หลักสูตรนายทหาร สัญญาบัตรเหล่าสาย วิทยาการสื่อสารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ ตามสายวิทยาการสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ	- สส.ทหาร ได้บรรจุวิชาด้านทุจริต ศึกษา ไว้ในหลักสูตรตามแนวทาง เหล่าสายวิทยาการสื่อสารและ เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักสูตร เพิ่มพูนความรู้ของหน่วย โดย หลักสูตรประกอบ ด้วย ๔ ชุดวิชา ๑. ชุดวิชา การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ความอายและไม่ทนต่อการ ทุจริต ๓. STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔. พลเมืองและความรับผิดชอบต่อ สังคม	√			ควรดำเนินการ บรรจุในให้ครบ ทุกหลักสูตร
๒. การจัดอบรมให้ความรู้ ภายใน สถานศึกษาหรือหน่วย ที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. รูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละของกำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- กำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความ เข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	- กำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการรับ อบรม ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	√			-

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กำลังพล ในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ	- ร้อยละของกำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และมีความเข้าใจ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	- กำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในรูปแบบการ ป้องกัน การทุจริตตาม แนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลังพล ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร นายทหารสัญญาบัตรและนายทหาร ประทวนชั้นต้นเหล่าสายวิทยาการ สื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องรูปแบบการ ป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	✓			-
๔. การฝึกอบรม/จัดทำ แบบทดสอบ/สัมมนาเพื่อ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทาง ของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยม หลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทาง ทหารของ บก.ทท. และมี จิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- กำลังพล สส.ทหาร ผ่านการ ประเมินแบบทดสอบ อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. ร้อยละ ๘๐	- กำลังพล สส.ทหาร ผ่านการเเมินการทดสอบ อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. ร้อยละ ๘๐	- กำลังพล สส.ทหาร มีผล การประเมินแบบทดสอบอุดมการณ์ ทางทหารของ บก.ทท. ผ่าน คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๗๙	✓			-
๕. ให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับตอบแบบ สำรวจการรับรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (IIT) ของ บก.ทท.	- จำนวนกำลังพลที่เข้ารับ การประเมินความรู้ ความเข้าใจของกำลังพล ในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ บก.ทท.	- สามารถจัดกำลังพลเข้า รับการประเมินความรู้ ความเข้าใจของกำลังพล ในสังกัด บก.ทท.ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของ บก. ทท. ได้ครบถ้วนตามที่ บก. ทท. ร้องขอ	- สส.ทหาร จัดกำลังพลของ สส.ทหาร จำนวน ๘ นาย (นายทหารสัญญาบัตร ๓ นาย และนายประทวน ๕ นาย) เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ พ.ค.๖๕ ณ อาคารสโมสร บก.ทท. เวลา ๐๘๓๐ - ๑๒๐๐		✓		=

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖. จัดการอบรมศีลธรรม พึงธรรมเทศนาเป็นประจำ ทุกเดือน	- ร้อยละของกำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม ศีลธรรม พึงธรรมเทศนา เป็น ประจำทุกเดือน	- มีการจัดอบรมศีลธรรม พึงธรรมเทศนา เป็น ประจำทุกเดือน	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙		√		-
๗. ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความ ร่วมมือในการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ	- ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	- สส.ทหาร สามารถให้ การสนับสนุน ทุกครั้งที่ ได้รับการประสานขอ ความร่วมมือ	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		√		-
๘. ส่งเสริมให้ส่วนราชการใน สังกัด บก.ทท. จัดการอบรม เผยแพร่แนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต	- ร้อยละของกำลังพล สส.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต	- กำลังพล สส.ทหาร ได้รับการอบรม ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของบัญชีรายชื่อ กำลังพลเข้ารับการอบรม ที่กำหนด	- สส.ทหาร จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์กร สส.ทหาร ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๔ จำนวน ๕๕ นาย ณ ห้องมุ่งทางธรรม สส.ทหาร ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เม.ย.๖๕ จำนวน ๗๕ นาย ณ ห้องมุ่งทางธรรม สส.ทหาร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	√			-
๙. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรม เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในหลักสูตรของ สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิด การศึกษาในสังกัด บก.ทท.	- สส.ทหาร มีการบรรจุ หลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สส.ทหาร บรรจุ หลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับ	- สส.ทหารบรรจุรายวิชาด้านทุจริต ศึกษา ไว้ในหลักสูตรตามสาย วิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๒ หลักสูตร	√			ควรดำเนินการ บรรจุในให้ครบ ทุกหลักสูตร

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างน้อย ๒ หลักสูตร	๑. หลักสูตรสัญญาบัตรเหล่าสาย วิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยี สารสนเทศ ๒. หลักสูตรนายทหารประทวน ชั้นต้นเหล่าสายวิทยาการสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ				
๑๐. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ บก.ทพ.	- จำนวนของกำลังพล สส.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ บก.ทพ.	- สามารถจัดกำลังพล สส.ทหาร เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และ ต่อต้านทุจริตของ บก.ทพ. ได้	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙			√	-
๑๑. ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยเป็น ช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ บก.ทพ.	- สส.ทหาร มีช่องทางบนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการ สร้างร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	- มีช่องทางบนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ สร้างร่วมมือการมี ส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ บก.ทพ. อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- สส.ทหาร มีช่องทางเทคโนโลยี สารสนเทศในการสร้างร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ บก.ทพ. ได้แก่ ระบบ G-Chat, Group Line.			√	-
๑๒. สร้างความร่วมมือ ในการเป็นเครือข่ายการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วน ราชการของ บก.ทพ. เพื่อต่อต้านการทุจริต	- สส.ทหาร มีการสนับสนุนให้ กำลังพลเข้าร่วมปฏิบัติงาน เพื่อการต่อต้านการทุจริต	- สส.ทหาร สามารถ สนับสนุนให้กำลังพล เข้าร่วมปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตได้	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙			√	-

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต							
๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก	- สส.ทหาร สามารถนำกรอบชี้ นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทาง ในการกำหนด	- สส.ทหาร มีนโยบายโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนด เช่น การแสดงเจตจำนงสุจริต	- สส.ทหาร มีนโยบายให้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนด โดยกำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๕ กลุ่มงานที่ ๖ ประเด็นการดำเนินงานที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ให้กับกำลังพล		√		-
๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- สส.ทหาร สามารถให้การสนับสนุนการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- สส.ทหาร มีการสนับสนุนให้มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙			√	-
๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	- ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม	- ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		√		-

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินการ เสริมสร้างความโปร่งใส	- สส.ทหาร ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการ ของหน่วยเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส ให้กับ ทุกภาคส่วนรับทราบ	- สส.ทหาร สามารถ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการ ของหน่วย เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วน รับทราบ	- สส.ทหาร จัดทำประกาศเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน, การประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศสอบราคา, ประกาศราคา กลาง ให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ ในเว็บไซต์ของ สส.ทหาร		√		-
๕. การกำหนดกลไกในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงานในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	- ระดับความสำเร็จของ การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- สส.ทหาร แต่งตั้งคณะกรรมการ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน สส.ทหาร คำสั่ง สส.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๘๓/๖๓ ลง ๒๒ พ.ค.๖๓			√	-
๖. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต	- ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการป้องกัน การทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	- สส.ทหาร มีการรายงาน ผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ตามเวลาที่ กำหนด	- สส.ทหารดำเนินการรายงานผล การป้องกันการทุจริต วงรอบ ๖ เดือน ตามหนังสือ ราชการสส.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๗.๑/๖๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มี.ค.๖๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนการป้องกันและ			√	-

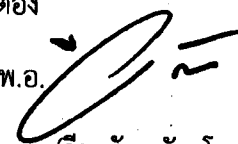
แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			ปราบปรามการทุจริตของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕				
๗. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงาน ด้านการตรวจสอบ ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้ง การทุจริต	- ความสำเร็จของการ ดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- สส.ทหาร มีการ ตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความ ทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		√		-
๘. สร้างกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการ ที่เห็นว่ามีการดำเนินการ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือ แนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่าง ร้ายแรง	- ความสำเร็จของการจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ หน่วย	- มีคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		√		-
๙. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้โดยการนำข้อมูลที่ทันสมัย มาเผยแพร่บนเว็บไซต์ ที่เปิด โอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต	- ความสำเร็จของการนำ ข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วย	- สส.ทหาร มีการนำ ข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วย	- สส.ทหาร นำข้อมูลการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สส.ทหาร	√			-

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑๐. สร้างแรงจูงใจในการเป็น ตัวอย่างของ ส่วนราชการใน สังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของ หน่วยงานที่ใส่ใจใน หลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการได้ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงาน ที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- สส.ทหาร ได้ปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในการ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ตัวอย่างของหน่วยงานที่ ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		✓		-
๑๑. ศึกษาทำความเข้าใจ ประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติใน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	- ความสำเร็จของการส่ง กำลังพลเข้าร่วมกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	- สส.ทหาร สนับสนุน กำลังพล ในการเข้าร่วม กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- สส.ทหาร จัดกำลังพลของ สส. ทหาร จำนวน ๘ นาย (นายทหารสัญญาบัตร ๓ นาย และ นายประทวน ๕ นาย) เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ พ.ค.๖๕ ณ อาคารสโมสร บก.ทท. เวลา ๐๘๓๐ - ๑๒๐๐	✓			-
๑๒. มีแนวทางการดำเนินการ ตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของการมีแนว ทางการดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	- สส.ทหาร มีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	- สส.ทหาร มีแผนการป้องกันและ การปราบปรามทุจริตของ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือ กทพ.สส.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๗.๑/๕๑๕ ลง ๑๖ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขออนุมัติ แผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สส.ทหาร ประจำปี		✓		-

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สส.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (OIT) ข้อ ๓๕				
๑๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของ สส.ทหาร ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	- สส.ทหาร ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง หรือ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สส.ทหาร ได้รับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในระดับ ๙๒.๖๙			✓	-

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.



(วีระชัย พันธโคตร)

ผอ.กคพ.สส.ทหาร